orange 7

... das magazin für die region daun - bad bertrich

DER KAMPF UM FACHKRÄFTE

In einer Zeit, in der Fachkräftemangel und hohe Fluktuation der Mitarbeiter immer mehr zu einer Herausforderung werden, ist es von entscheidender Bedeutung, dass Unternehmen wissen, wie sie ihre Mitarbeiter finden, binden und begeistern können. Mehr dazu ab Seite 4

kostenlos in 22.816 Haushalte der Verbandsgemeinden Daun, Kelberg, Ulmen sowie Manderscheid, Bad Bertrich und Region Nürburgring

Februar / März 2024
www.orange-7.de

BILDUNGSZENTRUM FÜR BERUFE IM
GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN EIFEL-MOSEL

MARIEN HAUS

UNSERE BILDUNGSANGEBOTE:

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann*
- Physiotherapeut/in
- Gesundheits- und -Krankenpflegehelfer/in*
- Altenpflegehelfer/in*
- Ausbildungsspezifische duale Studiengänge
- Fort- und Weiterbildungen für Gesundheitsfachberufe

* Förderfähig mit Bildungsgutschein/AZAV

THEORETISCH UNVERZICHTBAR.
PRAKTISCH EINMALIG.

Ohne dich unvorstellbar!

JETZT INFORMIEREN UND BEWERBEN:

Telefon 06571 1470 0 oder bz-eifel-mosel@marienhaus.de
www.bildungszentrum-eifel-mosel.de

Pia Schellen

Liebe Leserinnen, Liebe Leser,

Bereits heute zeichnet sich ab, dass sich die Lage auf dem Arbeitsmarkt in den kommenden Jahren weiter zuspitzen wird. Neun von zehn befragten Personal- und Unternehmensentscheidern rechnen damit, dass der Aufwand, um den eigenen Bedarf an qualifiziertem Personal zu decken, bis 2030 stetig wachsen wird. Es ist also für Unternehmen enorm wichtig, Mitarbeiter zu binden. Dabei steht Förderung mit Weitblick, Wertschätzung und Flexibilität meist vor dem Gehalt. Wie Betriebe in der Region mit dieser Thematik umgehen, lesen Sie in unserer Titelstory „Finden, Binden und Begeistern."

Für ein Handyverbot an Schulen spricht bekanntlicherweise der Konzentrationsverlust. Handys in der Schule werden nicht nur zu Unterrichtszwecken genutzt, sondern viel mehr auch für private Angelegenheiten. Darunter kann durchaus die Aufmerksamkeit der Schüler leiden. Wie Schulen in der Region mit diesem Thema umgehen, lesen Sie in dieser Ausgabe.

Die Landwirtschaft steht derzeit vor riesigen Herausforderungen: hoher Preisdruck, harte internationale Konkurrenz, Bürokratismus und fehlende Planungssicherheit haben auch die Bauern aus der Region auf die Straße getrieben. Wir waren in Weidenbach und haben uns im Hof Wiesental mit Landwirt Thorsten Theis unterhalten.

Krieg, Klimakrise, steigende Kosten – die Krisen unserer Zeit machen den Menschen Angst. Doch es gibt auch Möglichkeiten, sich davor zu schützen. Ein Psychologe gibt Tipps. Mehr dazu im Interview auf Seite 10.

Wir waren auch im Haus der Jugend in Daun und haben uns über die dort praktizierte Jugendarbeit ein Bild gemacht.

Dazu gibt's Tipps, wie man nach einer durchzechten Nacht am nächsten Tag wieder salonfähig wird und wir haben nachgefragt, was der ehemalige Landrat des Kreises Vulkaneifel heute so macht.

Dies und vieles mehr lesen Sie in dieser Ausgabe. Hierzu wünsche ich Ihnen wie immer viel Spaß.

Pia Schellen

Herausgeber
Blue Werbetechnik, Gerolstein
Tel. 0 65 91 / 95 60 0
www.blue-werbetechnik.de

Redaktion
Pia Schellen

Layout:
Florian Jungels

Anzeigen
Alfred Weinand
Tel. 0 65 91 / 95 60 33
alfred.weinand@blue-werbetechnik.de

ZENS BAU GMBH
VULKAN MASSIVHAUS
Rohbauarbeiten • Erdarbeiten • Außenanlagen
Umbau und Sanierung • Schlüsselfertig Bauen
Pulvermaarstraße 9 · 54558 Gillenfeld · Tel.: 06573 - 95 285 05 · info@zensbau.de · www.zensbau.de

FINDEN, BINDEN, BEGEISTERN

Die Herausforderungen und Strategien regionaler Unternehmen im Kampf gegen den Fachkräftemangel.

Die Herausforderung des Fachkräftemangels im handwerklichen und industriellen Sektor hat in den letzten Jahren eine bedenkliche Entwicklung genommen. Die wachsende Diskrepanz zwischen der Nachfrage nach qualifizierten Arbeitskräften und dem Angebot an Fachleuten zeigt besonders auf dem Land deutliche Auswirkungen. Die Problematik wirft nicht nur Fragen zur Zukunftsfähigkeit von Unternehmen auf, sondern stellt perspektivisch auch die Lebensqualität in ländlichen Regionen infrage. Die Ursachen für den Fachkräftemangel sind vielfältig und komplex. Einerseits trägt die demografische Entwicklung dazu bei, dass immer mehr erfahrene Fachkräfte in den Ruhestand gehen, während andererseits der Zulauf von Nachwuchstalenten in handwerklichen und industriellen Berufen stagniert. Zudem konkurrieren traditionelle Branchen vermehrt mit neuen, technologieorientierten Arbeitsfeldern um qualifizierte Arbeitskräfte und schließlich werden die Berufe zunehmend spezialisiert, weshalb, trotz Automatisierung, insgesamt mehr Menschen benötigt werden als noch vor 20 Jahren.

Um die Perspektive zu vertiefen und die Sachlage in unserer Region besser zu verstehen, haben wir mit fünf Führungskräften von mittelständischen Unternehmen aus Industrie und Handwerk der Vulkaneifel gesprochen. Diese Unternehmen sind nicht nur in unterschiedlicher Form von der Fachkräftemangelthematik betroffen, sondern haben auch unterschiedliche und teilweise sehr innovative Strategien entwickelt, um dem Trend entgegenzuwirken. Im Folgenden geben sie Einblick in ihre aktuellen Erfahrungen, und erläutern, wie sie Mitarbeiter binden, halten und motivieren.

Anreize schaffen

Bei Uzel Stuck & Putz in Daun ist der handwerkliche Fachkräftemangel spürbar. Seit nunmehr 10 Jahren besteht die Firma, gegründet und geleitet von Stuckateur-Meister Sven Uzel, der auf eine 26-jährige Berufserfahrung zurückblickt. Besonders für solch

Bietet viele Benefits, um seine Mitarbeiter im Unternehmen zu binden: Sven Uzel.

vielseitige Handwerksbetriebe werde es, nach den Worten Sven Uzels, zunehmend wichtiger, dafür zu sorgen, dass sich die Mitarbeiter wohlfühlen und bleiben.

Das Unternehmen beschäftigt 11 Fachkräfte, darunter Maler, Trockenbauer und Stuckateure, von denen die meisten aufgrund des positiven Arbeitsklimas, geprägt von offener Kommunikation und flachen Hierarchien, gerne im Unternehmen sind. Gut organisierte Baustellen und moderne Maschinen tragen ebenfalls dazu bei. „Noch können wir uns glücklich schätzen. Aber man steht anderes unter Druck, als früher", erklärt mir der leidenschaftliche Handwerker-Meister und erzählt weiter: „Wenn mir heute jemand abspringt, wird es schwer ihn zu ersetzen." Auch, was Auszubildende betrifft, wird die Luft dünn. In den letzten zehn Jahren waren es lediglich drei. Der Selbstständige sorgt sich um die allgemeine Zukunft des Handwerks, da wertvolles Erfahrungswissen nicht mehr an jungen Nachwuchs weitergegeben werden kann. Um die Mitarbeiter zu binden, bietet das Unternehmen Uzel Stuck & Putz nicht nur ein gutes Arbeitsklima, sondern auch zusätzliche Benefits wie die private Nutzung eines Firmenwagens und kostenfreie Bereitstellung betriebseigener Maschinen. Ein Arbeitszeitmodellwechsel steht zwar nicht zur Debatte, jedoch wird über die Einführung eines beweglichen, freien Tages im Monat nachgedacht. Bezüglich zukünftiger Perspektiven erwägt das Unternehmen auch den Einsatz von Social Media, insbesondere um junge Menschen anzusprechen, obwohl dies aktuell noch nicht konkret in Planung ist, wie Sven Uzel sagt.

Moderner werden

Kevin Walz empfindet Erleichterung, wenn keine unerwarteten Kündigungen erfolgen, denn auch im Hinblick auf junge Dreher oder Zerspanungsmechaniker ist Nachwuchs nur schwer zu finden. Der junge Unternehmer hat im Sommer 2023 das Warmpresswerk Schachmann GmbH in Niederstadtfeld ▶

Caritasverband Westeifel e.V.

Kann eine Ausbildung **glücklich machen?**

Ja, in der ambulanten Pflege bei der Caritas. Denn hier betreust du Menschen, die sich auf dich freuen. Hast Zeit zum Lachen und zum Lernen. Kannst alles werden, ohne zu müssen.

Mit einem Top-Ausbildungsgehalt, 35 Benefits und einer einzigartigen Rundum-Betreuung.

Tu, was du liebst, und liebe, was du tust:
karriere.caritas-westeifel.de

TOP JOB

Top Company kununu

ELEKTRONIKER

FACHRICHTUNG ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK

Bereit zum Durchstarten oder Bock den Job zu lernen?

Bewirb dich einfach!

- 4-Tage-Woche / 3-Tage-Wochenende
- kostenlose Mitgliedschaft in der Muckibude
- korrekte Leute
- Zuschuss zum Führerschein
- krasses eigenes Jobbike
- Firmenwagen
- viele coole Weiterbildungsmöglichkeiten

BENDER_SYSTEME_DEUDESFELD

bender

Bender Systeme GmbH & Co.KG
Blumengasse 1a • 54570 Deudesfeld • Tel. 06599-961096

KRÄMER®

Tiefbau | Abbruch | Bohrungen | Transporte

Bauleiter im Tiefbau (m/w/d)

WIR suchen!

Wir bieten Ihnen:

- Traditionsunternehmen mit über 100 Mitarbeiter:innen
- Freundschaftlicher, familiärer Umgang untereinander
- Spannende Projekte und einen modernen Fuhrpark
- Sicherer Arbeitsplatz, attraktive Vergütung, vielfältige Sozialleistungen und viele Extras

Ihr Profil:

- Sie sind Bauingenieur:in, Meister:in oder Polier:in
- Sie können komplexe Projekte organisieren u. koordinieren
- Sie können Mitarbeiter führen und motivieren

Ihre Aufgaben:

- Sie wickeln unsere Projekte eigenverantwortlich ab
- Sie koordinieren und organisieren die Baustellenabläufe
- Sie überwachen den Baufortschritt, die Einhaltung der Termine und des Budgets
- Sie kontrollieren die Qualität der Arbeiten und dokumentieren den Baufortschritt

JETZT bewerben!

Ihre Bewerbung an:

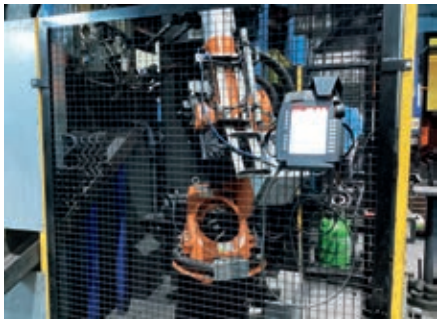
Krämer Bau GmbH · Mayener Straße 22 · 53539 Kelberg
bewerbung@kraemer-bau.com · Fon 02692 93194-18

www.kraemer-bau.com

familienintern übernommen und ist jetzt Eigentümer und Gesellschafter. Die Gesenk Schmiede beschäftigt derzeit etwa 100 Mitarbeiter und steht vor der Herausforderung, die etablierten handwerklichen Fachkräfte allmählich in den Ruhestand oder die Altersteilzeit zu verabschieden.

„Teil unserer Modernisierung ist unser Logo und der Slogan, der junge Menschen ansprechen soll", sagt Kevin Walz, der das Unternehmen seit 2023 leitet.

Kevin Walz erklärt die aktuell schwierige Lage unter anderem durch die einst positive Ausgangslage des Unternehmens: „Viele unserer Mitarbeiter haben ihre Ausbildung im Betrieb absolviert und sind bis zum Renteneintritt geblieben. Wir waren lange Zeit nicht auf externen Zulauf angewiesen, da wir eine sehr hohe Mitarbeitertreue verzeichnen konnten. Neueinstellungen erfolgten durch Empfehlungen des bestehenden Personals. Diese Zeiten sind vorbei wir haben es in Teilen versäumt, unseren Bekanntheitsgrad in der Region frühzeitig zu stärken. Seit etwa drei Jahren entwickelt das Unternehmen daher sorgfältige Pläne, um dem Wandel erfolgreich zu begegnen".



Unter anderem soll zukünftig moderne Robotik beim Warmpresswerk Schachmann eingesetzt werden, um den Mitarbeitern die Arbeit zu erleichtern.

Die handwerklichen Tätigkeiten in einer Gesenk Schmiede bleiben relativ konstant und erfolgen überwiegend an Maschinen. Daher setzt Kevin Walz mit seinem Team darauf, den Arbeitsplatz für die Mitarbeiter attraktiver zu gestalten. Kürzere Wege und die Reduzierung der körperlichen Belastung durch den Einsatz von Robotik und ergonomischen Hilfsmitteln wie speziellen Kränen stehen dabei im Fokus. Eine moderne Staplerflotte wurde eingeführt, um logistische Abläufe reibungsloser zu gestalten. Auch die Außenwirkung wird modernisiert. Hierzu zählt die Präsenz in den sozialen Medien wie Instagram oder LinkedIn und die eigene Homepage. Auch der Slogan im Unternehmenslogo wurde ebenfalls erneuert, um insbesondere junge Menschen anzusprechen. Das Unternehmen bietet zudem wichtige Grundaspekte, die zu einem angenehmen Arbeitsplatz beitragen, darunter flache Hierarchien, kommunikative Offenheit und hohe Flexibilität bei der Urlaubsplanung.
„Wir befinden uns wirtschaftlich noch immer in einer anspruchsvollen Zeit", sagt Kevin Walz, „aber die Qualität und Expertise unseres Unternehmens gepaart mit den durchgeführten Optimierungsmaßnahmen machen uns zuversichtlich, dass wir das Werk hier am Standort langfristig erhalten können und unser Leistungsniveau wieder auf alte Stärke steigern werden.

Dem Wandel innovativ begegnen

In Kelberg spreche ich mit Daniel Daus von der Nett GmbH, einem Eifler Familienunternehmen für Stahl- und Metallbau sowie Beschichtungsarbeiten. Im Jahre 2021 wurde es vollständig in die nächste Generation weitegegeben und seither arbeiten drei junge und produktive Führungskräfte daran, ihr Konzept so zu gestalten, dass die Leute bleiben und kommen, auch wenn die Situation allgemein angespannt ist.
„Ich kann sagen, dass der Fachkräftemangel für uns ein Problem war", erzählt mir der kaufmännische Leiter. „Lange Zeit hatten auch wir, so wie das gesamte Handwerk und die Industrie, das Problem, dass keine Leute mehr nachkamen." Das Führungsteam hat sich in der Konsequenz Strategien ausgedacht, um sich als Unternehmen nicht nur attraktiver für qualifizierte Arbeitskräfte zu machen, sondern auch, um Alleinstellungsmerkmale gegenüber anderen Unternehmen ausweisen zu können.

Der jüngste der drei Geschäftsführer: Daniel Daus (29) ist glücklich, dass die Umstellung auf die 4-Tage Woche so erfolgreich für das Unternehmen war.

Der prägnanteste Ansatz, der sich daraus entwickelt hat, ist die Vier-Tage-Woche, die nun seit über einem Jahr in der Firma etabliert ist. Seit Oktober 2022 arbeitet das gesamte Unternehmen nur noch von Montag bis Donnerstag. Und die Rechnung geht auf mehreren Ebenen auf. Schnell stellt die Geschäftsführung eine Reduktion von regulärer Ausfallzeit etwa durch Arzttermine oder Behördengänge fest. Auch die Krankentage gehen nachhaltig zurück. Vor allen Dingen ist die Umstellung des Arbeitszeitmodells eine erstaunlich gute Werbung für das Unternehmen. Zu-

Moderne Maschinen gehören für die Nett GmbH zu einem attraktiven Arbeitsplatz dazu.

friedenere Mitarbeiter erzählen ihren Freunden und Bekannten davon und Schritt für Schritt entkommt die Nett GmbH dem Strudel des Fachkräftemangels und ist heute komplett ausgelastet mit Fachkräften und Helfern.
Auch anderweitig bleibt der Familienbetrieb am Ball. Dauerhaft werden Arbeitsprozesse optimiert, oder an der Social Media-Präsenz gearbeitet. Auch sog.

Die Mitarbeiter sollen sich beim Arbeiten wohlfühlen. Dazu tragen auch Transporthilfen für schwere Teile bei, wie hier beispielsweise von Geländern.

Schnellbewerbungen gehören mittlerweile dazu: „Bei uns kann man sich quasi von der Couch aus per Mausklick bewerben" sagt Daniel Daus. „Wir setzen auf das persönliche Gespräch, in dem wir schnell herausfinden, ob der Bewerber zu uns passt."
Darüber hinaus herrscht bei Nett GmbH mit mittlerweile 70 Kollegen ein offenes Per-du- Verhältnis, in dem jeder sich willkommen fühlt. Laut Daniel Daus stimmen weitere Rahmenbedingungen: die Tageslichthallen, moderne Maschinen und eine Kaffeemaschine für die Mitarbeiter, die besser ist als die in der Chefetage.

Menschen, die sich wohlfühlen, sind auch motiviert

„Die stabile Basis unseres Familienunternehmens ermöglicht uns derzeit noch, unsere Mitarbeiter nach unseren Bedürfnissen halten zu können", so beschreibt Tanja Krämer, zuständig für Marketing ▶

hs
HEIZUNG UND SANITÄR GMBH

WÄRMEPUMPEN-
AUSTAUSCHAKTION

Bei unserer **AKTION** zum **WÄRMEPUMPEN-AUSTAUSCH** setzen wir auf modernste Technologien, um Ihr Zuhause nicht nur angenehm, sondern auch umweltfreundlich zu gestalten.
Marcel Diederichs vom Team hs

Bei unserer
WÄRMEPUMPEN-AUSTAUSCHAKTION oder
PHOTOVOLTAIK-AKTION mitmachen und
einen **TechniSat Fernseher** im
Wert von 999 EUR (UVP) sichern!*

Techniline 43 ISI, Titan (43"/108 cm)

* Gilt nur für die Aktionszeit bis zum 30.06.2024

hs
ELEKTROTECHNIK GMBH

PHOTOVOLTAIK-AKTION
FÜR NACHHALTIGE ENERGIE

Bei hs Elektrotechnik wissen wir, dass die Umstellung auf erneuerbare Energien ein wichtiger Schritt ist. Mit unserer **PHOTOVOLTAIK-AKTION** möchten wir Ihnen den Übergang so einfach und reibungslos wie möglich gestalten.
Tobias Michels | Dachdecker-Profi bei hs

www.hs-ulmen.de

Wir suchen Dich!

HÖRGERÄTE MÖLLER
MEISTERBETRIEB

Geballte Kompetenz unter einem Dach

Hörgeräte aus Meisterhand, Kinderversorgung, Implantatbetreuung, Tinnitus Spezialisten, Audiotherapeuten, Lärmschutzhörgeräte

- Kostenfreie Höranalyse
- Kostenfreies Probetragen
- Hausbesuchsservice
- Lichtsignalanlagen
- 3D Maßanfertigung von Im-Ohr-Hörgeräten

Hörakustik Azubi (m/w/d)

Lust auf eine interessante Ausbildung mit Zukunftsperspektive?
Du möchtest Technik, IT, medizinisches Wissen & soziales verbinden?

Dann ist Hörakustik der richtige Job für Dich!
Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

HÖRGERÄTE MÖLLER
MEISTERBETRIEB

Gerolstein, Hauptstraße 17
Tel. 06591-811 39

Daun, Trierer Straße 19
Tel. 06592-8215

Adenau, Hauptstraße 26
Tel. 02691-933 109

www.hoergeraete-moeller.de

HL

Jobs für Anpacker!

Hugo Lenzen
bietet Dir den **perfekten Job**
in der Garten- und Landschaftspflege.
Von der **klassischen Gärtner-Tätigkeit**
bis hin zum **Führen modernster Maschinen.**

Jetzt bewerben

LENZEN Gebäudemanagement
Am Kreisel West 8 · 56814 Faid
Tel. +49 2671 9896 0
www.lenzengruen.de/jobs

und Mitarbeiterakquise die Situation. Krämer Bau, mit Sitz in Kelberg, hat gegenwärtig also noch keine akuten Probleme bezüglich des Fachkräftemangels. Und dennoch: „Wir sind heute besonders motiviert, unser Arbeitsumfeld attraktiv zu gestalten", erzählt die studierte Architektin. „Denn man spürt, dass auf dem Markt vermehrt Vergleiche zu anderen Unternehmen angestellt werden, da möchten wir selbstverständlich mithalten."

Krämer Bau, geleitet von den Brüdern Carsten und Marco Krämer, ist ein vielseitiges Bauunternehmen,

Wenn die Kolonne auf der Baustelle gut funktioniert, wird versucht, sie zusammenzulassen. Ein gutes Team ist bei Krämer Bau enorm wichtig.

das die gesamte Bandbreite an Arbeiten im Tiefbau und Abbruch abdeckt. Bei einem derart breiten Leistungsspektrum kommen 120 Mitarbeiter aus verschiedenen Berufsgruppen wie beispielsweise Ingenieuren, Kaufleute, Vermesser und Straßenbauer zusammen.

Um diese vielen Menschen langfristig zu binden, setzt man auf bewährte Benefits wie eine attraktive Vergütung, Möglichkeiten zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung, einen modernen Fuhrpark sowie interessante Projekte. Ein entscheidender Aspekt, den Tanja Krämer hervorhebt, liegt in der

Marco und Carsten Krämer leiten das Familienunternehmen Krämer Bau und haben immer ein offenes Ohr für die Anliegen ihrer Mitarbeiter.

Unternehmensphilosophie begründet. „Es ist für uns enorm wichtig, die Arbeit unserer Mitarbeiter anzuerkennen und zu würdigen." Dies wird bei Krämer Bau beispielsweise durch die Zusammenstellung gut funktionierender Kolonnen auf den Baustellen, offene Türen in der Chefetage und die familiäre Atmosphäre unter den Kollegen erreicht. Jeder soll sich hier wohl fühlen und einbringen dürfen. Um das zu gewährleisten, wird bei Krämer Bau besonders darauf geachtet, dass die Arbeitskräfte, egal ob Fachpersonal oder Quereinsteiger, gut ins Unternehmen passen. Tanja Krämer ist überzeugt: „Wenn die Leute sich mit dem Unternehmen identifizieren, gehen sie auch motivierter an die Arbeit."

Einen besonderen Fokus legt Krämer Bau auf außergewöhnliche Firmenevents oder Mitarbeiteraktionen, die oft von den Kollegen selbst angestoßen werden. Im vergangenen Jahr unterstützte das gesamte Kollegium beispielsweise die Teilnahme eines Mitarbeiters am Trucker Grand Prix und machte ein Event daraus. Auch die Familien der Arbeitskräfte werden in die Unternehmensaktivitäten einbezogen. So wurden vor kurzem die Kinder der Kollegen mit Krämer Bau Warnwesten ausgestattet, was für große Freude sorgte.

Obwohl für das Familienunternehmen die Mund-zu-Mund Akquise immer noch gut funktioniert, steht es es mittlerweile auch in den digitalen Startlöchern und ist offen, sich zukünftig über verschiedene Social-Media-Kanäle zu präsentieren: „Wichtig ist uns, dass wir unser Unternehmen auch online authentisch zeigen,

Tanja Krämer ist zuständig für Marketing und Mitarbeiterakquise bei Krämer Bau. Eine Position, die es früher überhaupt nicht gab und heute immer wichtiger wird.

betont Tanja Krämer. „Wir wollen nichts darstellen, was wir nicht sind, das entspricht nicht unseren Grundwerten und führt am Ende nicht die passenden Menschen zu uns."

Mutig und positiv in die Zukunft denken

In Ulmen führt es mich zu der hs GmbH, welche nicht nur in der Branche Heizung und Sanitär etabliert ist, denn im Jahre 2021 kam der elektrotechnische Schwerpunkt hinzu und seither ist auch die Planung und Umsetzung sämtlicher Elektroinstallationen, darunter auch PV-Anlagen, Teil des Leistungsspektrums. Dass das Unternehmen sich der elektrotechnischen Branche angeschlossen hat, führt Marco Häb, einer von drei Geschäftsführern, als einen Grund dafür an, dass der Fachkräftemangel bei hs noch nicht angekommen ist. „Die Branche boomt und steht für Zukunft. Der Zulauf, den wir gerade in beiden Bereichen haben, ist enorm," erzählt er.

Aber auch insgesamt ist das digital fortschrittliche Familienunternehmen in Ulmen auf Erfolgskurs. In den letzten sechs Jahren konnte es seinen Mitarbeiterstab von 30 auf 70 erweitern, bei momentan acht Auszubildenden. Woran das liegt, erzählt mir Marco Häb ein wenig stolz: „Wir denken laufend darüber nach, wie wir uns von anderen Arbeitgebern abheben können", und verweist dabei auf das flexibele Arbeitszeitmodell, das seit der Übernahme der drei zukunftsgewandten Geschäftsführer im Jahr 2017 etabliert ist. „Unsere Mitarbeiter können sich ihr eigenes Modell ganz individuell maßschneidern. Von der klassischen 5 Tage Woche, bis zur 4-Tage- Woche und anderen

Marco Häb ist Geschäftsführer bei hs und überzeugt davon, dass Mut und Optimismus sich am Ende auszahlen.

Teilzeitmodellen."

Weiterhin betont Marco Häb, der im Unternehmen vor allem für die Großprojekte zuständig ist, die freundschaftlich – familiäre Atmosphäre im Unternehmen. „Wir sind aufrichtig daran interessiert, wie es dem Team geht, von der Bürokraft bis zum Auszubildenden. Dazu setzt man hier auf ausführliche Evaluationen, die zuverlässig anzeigen, wo noch Verbesserungspotential besteht, um sofort handeln zu können. „Wir verstehen uns als Team, welches das

Der elektrotechnische Schwerpunkt, den hs 2021 hinzugefügt hat, zieht auch viele junge Mitarbeiter an, die in der Energiebranche Zukunft sehen.

Unternehmen nur gemeinsam zum Erfolg bringen kann. Jeder ist Teil davon und das versuchen wir tagtäglich auszustrahlen", bringt er die Grundhaltung hinter hs auf den Punkt.

Schließlich betont der sympathische Geschäftsführer, was sicherlich ein guter Rat für alle Unternehmen sein kann: „Das, was über allem steht, ist mutig und offen mit der Zeit zu gehen und über all die Herausforderungen, die derzeit auf uns einprasseln den positiven Blick nicht zu verlieren. Die Einstellung, die man als Führungskraft ausstrahlt, überträgt sich – sowohl auf das bestehende Team – als auch nach außen."

STAHL- UND METALLBAU

NETT GMBH

Aktuell suchen wir (m/w/d):

Projektkaufmann/frau

Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten und sicheren Arbeitsplatz
- gutes und kollegiales Arbeitsklima in einem jungen Team
- 4-Tage-Woche & Zeitkonto
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Betriebsrente & Altersvorsorge
- einen modernen & hellen Arbeitsplatz mit Klimaanlage

Wir erwarten:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Bürokaufmann/frau o.Ä.
- Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit & Teamfähigkeit
- gute Auffassungsgabe & organisatorische Fähigkeiten
- Kenntnisse in MS Office

Alle Infos finden Sie unter:

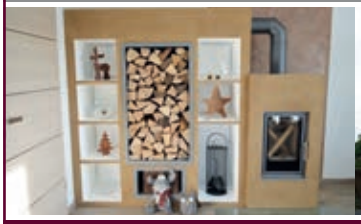
Ihre Bewerbung richten Sie an:

Nett GmbH Stahl- und Metallbau - Personal -
Auf der Struth 11 - 13 · 53539 Kelberg
oder per E-Mail: d.daus@nett-metallbau.de

www.nett-metallbau.de

UZEL PUTZ & STUCK

STUCKATEURMEISTER

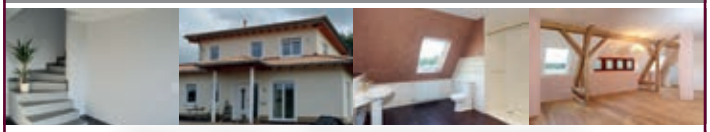


Wir suchen zum 01.08.2024 einen

Auszubildenden Stuckateur (m/w/d)

**Du bist handwerklich begabt und arbeitest auch gerne mit deinen Händen?
Du möchtest einen vielseitigen und zukunftsicheren Beruf?**

Innenputz · Außenputz · Altbausanierung
Trockenbau · Wärmedämmfassaden



Sven Uzel - Stuckateurmeister

Tel.: 06592/9841836 · Mobil: 0170/1615460
Alte Darscheider Straße 2 · 54550 Daun
info@uzel-stuck.de · www.uzel-stuck.de

WARM PRESS WERK

WIR SUCHEN:

AUSBILDUNG

- **Zerspanungsmechaniker** (w/m/d)
- **Industriekaufleute** (w/m/d)
- **Technischer Produktdesigner** (w/m/d)
  Fachrichtung Produktgestaltung
  und - konstruktion

STELLENANGEBOT

- **Leitung Change Management** (w/m/d)

Sende deine Bewerbung an info@warmpresswerk.de oder
besuche www.warmpresswerk.de

SCAN ME

Guido Schellen,
33 Jahre, verheiratet

DAS POSITIVE FOKUSSIEREN

Unsere Welt gerät aus den Fugen. Kriege, Klimawandel, Krisen. Psychologe Guido Schellen versucht Antworten zu geben auf die Frage, wie man dennoch positiv bleiben kann.

Die Zeit in der wir gegenwärtig leben ist geprägt von Unsicherheiten und Herausforderungen. Gerade haben wir die Pandemie hinter uns gebracht, brechen in der Welt mehr und mehr Kriege aus, Naturkatastrophen nehmen zu und die Wirtschaftliche Situation wird immer prekärer. Vor diesem Hintergrund fällt es vielen Menschen zunehmend schwer, Hoffnung zu finden. Wie können wir trotz der widrigen Umstände einen optimistischen Blick bewahren?

Das ist eine gute Frage, gerade in der heutigen Zeit. Zunächst einmal ist es wichtig, zu verstehen, dass es in Anbetracht der Weltlage vollkommen normal und in Ordnung ist, Gefühle, wie Angst oder Unsicherheit zu empfinden. Es handelt sich hier um natürliche und menschliche Reaktionen auf bedrohliche Umstände. Je sensibler man ist, desto intensiver kann sich die Angst anfühlen.

Bedeutet das, man muss die Unsicherheit aushalten?

Nicht ganz. Es geht eher darum, sie richtig einzuordnen, um dann konstruktive Wege zu finden mit den Schwierigkeiten umzugehen. Hier kann beispielsweise ein positiver Denkansatz hilfreich sein, den Herausforderungen resilienter gegenüberzutreten, ohne dabei die Realität zu leugnen.

Denken Sie dabei an konkrete psychologische Ansätze?

Es gibt natürlich viele unterschiedliche Herangehensweisen. Ein bekanntes Konzept stammt aus der Positiven Psychologie. Martin Seligman prägte hier den Begriff der „erlernten Hilflosigkeit", der beschreibt, wie Menschen dazu neigen, sich in schwierigen Situationen machtlos zu fühlen. Die Positive Psychologie betont, dass wir lernen können, unsere Gedanken und Reaktionen zu beeinflussen, um mehr Kontrolle über unser emotionales Wohlbefinden zu erlangen.

Das klingt erstmal vielversprechend. Können sie das noch genauer erklären?

Im Grunde geht es darum, die eigenen negative Gedanken zu erkennen und durch realistischere, positive Gedanken zu ersetzen. Dazu ist es wichtig, sich bewusst zu machen, dass unsere Gedanken unsere Emotionen beeinflussen. Wenn man beispielsweise daran denkt, dass übermorgen der Weltkrieg ausbricht, kann es sein, dass diesem Gedanken ein Gefühl von Angst folgt. Denken und Fühlen gehören unmittelbar zusammen. Durch die bewusste Veränderung negativer Denkmuster kann man einen positiveren Blick auf die Situationen entwickeln.

An welche konkreten Maßnahmen denken Sie da?

Eine Methode ist beispielsweise das Führen eines Dankbarkeitstagebuchs. Man schreibt täglich drei Dinge auf, für die man dankbar ist. Das können auch sehr basale Dinge sein, wie die eigene Gesundheit oder ein gutes Telefonat mit einem Freund. Wichtig ist, dass man es so genau wie möglich aufschreibt. Auf diese Weise wird die Aufmerksamkeit täglich ganz bewusst auf positive Aspekte gelenkt. Wenn man das regelmäßig tut, kann man damit das allgemeine Wohlbefinden steigern.

Das klingt sinnvoll. Was kann man noch tun?

Es kann hilfreich sein, sich wieder mehr Zeit

für Dinge einzuräumen, die gut tun. Das ist natürlich individuell unterschiedlich. Für den einen bedeutet es Zeit in der Natur zu verbringen, für die andere ein gutes Buch zu lesen. Gerade vor dem Einschlafen ist es wichtig einen positiven Impuls an das eigene System zu senden, anstatt noch kurz die neuesten Nachrichten zu checken.

Trotzdem können wir das Schlechte in der Welt ja nicht leugnen ...

Darum geht es auch nicht. Gleichzeitig ist es in Zeiten des schnelllebigen Online-Journalismus beinahe notwendig, den eigenen Medienkonsum zu hinterfragen und möglicherweise bewusst zu reduzieren. Wer darauf achtet, bemerkt schnell, dass die Nachrichten das Negative in der Welt betonen. Sich dem in zu hohen Maßen auszusetzen, sorgt zwangsläufig für schlechte Gefühle.

Was sollte man stattdessen tun?

Es passiert wesentlich mehr Gutes in der Welt, als wir wahrnehmen. Es gibt Online-Seiten, die es sich zur Aufgabe gemacht haben, über das Positive zu berichten und auch diese Seiten sind voll. Hier mal vorbeizuschauen, kann guttun. Um der Hilflosigkeit entgegenzuwirken, kann man dem Negativen in der Welt auch proaktiv begegnen, beispielsweise über Spenden oder anderweitiges Engagement.

Das klingt nach konkreten Schritten. Was raten Sie Menschen, die dennoch Schwierigkeiten haben, Hoffnung zu finden?

Bevor man sich in der Hoffnungslosigkeit verliert, kann es hilfreich sein, sich mit Freunden oder der Familie auszutauschen. Es tut gut, festzustellen, dass man mit seinen Ängsten nicht allein ist. Schließlich hat man die Möglichkeit, professionelle Unterstützung in Form einer psychologischen Beratung oder Therapie in Anspruch zu nehmen. An dieser Stelle ist es mir wichtig zu betonen, dass es keine Schwäche ist, sich unterstützen zu lassen, ganz im Gegenteil.

Herr Schellen, was möchten Sie unseren Leserinnen und Lesern abschließend noch mit auf den Weg geben?

Ich denke, es ist essenziell, im eigenen, kleinen System dafür zu sorgen, dass man sich wohlfühlt – also vor der berühmten eigenen Haustüre zu kehren. Dazu gehört zunächst, sich um das eigene Wohlbefinden zu kümmern. Es geht aber auch um das Zusammensein mit Mitmenschen, welches man aktiv gestalten kann, etwa durch ein offenes Gespräch, durch gemeinsam verbrachte Zeit oder einfach nur mit einen liebevollen Umgang. Wir sind häufig so sehr mit den großen Dingen beschäftigt, dass wir übersehen, was wir direkt vor uns auf einfache Weise bewirken können. Wenn wir das tun, erleben wir automatisch ein bisschen mehr das Gefühl von Kontrolle und damit auch von Sicherheit.

Vielen Dank für das interessante Gespräch und die wertvollen Tipps.

Der neue
Tiguan

Jetzt bei uns
vorbestellen

Die gelungene Kombination aus Fortschritt und Komfort

Mit dem neuen Tiguan meistern Sie dank seiner innovativen Ausstattung souverän fast jede Herausforderung.
So können Sie beispielsweise mit dem Fahrerlebnisschalter[1] auf Knopfdruck mehrere Einstellungen gleichzeitig anpassen – von der Ambientelichtkomposition über dieWiedergabe von Musik bis zur Klimatisierung. Für ein entspanntes Ankommen sorgen die ergoActive Sitze[2] mit Massagefunktion.
Und wie sieht der neue Tiguan aus? Eindrucksvoll von allen Seiten – mit einem Design, das Emotion und Dynamik vereint. Wie in der neu gestalteten Frontpartie mit großen Lufteinlässen und neuer Kontur. Sie sollten ihn kennenlernen. Mehr zum neuen Tiguan erfahren Sie bei uns.

Tiguan Tiguan 1.5 eTSI OPF 96 kW
7-Gang-Doppelkupplungsgetriebe DSG
Kraftstoffverbrauch kombiniert in l/100 km: 6,5-6,1;
CO_2-Emissionen kombiniert in g/km: 148-139.
Für das Fahrzeug liegen nur noch Verbrauchs- und Emissionswerte nach WLTP und nichtmehr nach NEFZ vor.[3]
Ausstattung: Farbe: Uranograu, Innen: Grau Melange, Climatronic, 17 Zoll Aluräder, Rückfahrkamera, Radio, LED Scheinwerfer, uvm.

GeschäftsfahrzeugLeasingrate mtl.:	**223,00 €[4]**
Leasing-Sonderzahlung:	3.000,00 €
Laufzeit:	48 Monate
Jährliche Fahrleistung:	10.000 km

Fahrzeugabbildung zeigt Sonderausstattungen. Bildliche Darstellungen können vom Auslieferungsstand abweichen. Gültig bis zum 31.03.2024. Stand 01/2024. Änderungen und Irrtümer vorbehalten. [1] Nicht erhältlich für die Ausstattungslinie Tiguan Basis, Serie ab Life. Vollumfängliche Nutzung der Funktionalitäten nur mit Volkswagen ID Benutzerkonto, mobilen Volkswagen Online-Diensten und Spotify In-Car App möglich. [2] Nicht erhältlich für die Ausstattungslinien Tiguan Basis und Life, Serie fürElegance und R-Line. [3] Angeben zu Verbrauch und CO_2-Emissionen bei Spannbreiten in Abhängigkeit von den gewählten Ausstattungen des Fahrzeugs. [4] Ein Angebot der Volkswagen Leasing GmbH, Gifhorner Str. 57, 38112 Braunschweig, für gewerbliche Einzelabnehmer mit Ausnahme von Sonderkunden. Zzgl. Überführungskosten und MwSt. Bonität vorausgesetzt.

Ihr Volkswagen Partner
Löhr Automobile GmbH
Bitburger Straße 4 54550 Daun
Tel. 06592/9684-0

GRÖTZ
MALER BODEN FACHMARKT

Malerfachbetrieb Grötz GmbH
Am Maibüsch 6
56766 Ulmen

02676 - 93690
info@maler-groetz.de
www.maler-groetz.de

Eigene Logistik, Werkstatt & Hydraulikservice. Mehr als 1000 Maschinen auf Lager!

SBF
praktische Technik aus Erfahrung!

Forsttechnik • Baumaschinen
Kommunaltechnik • Traktoren

Ab 21.900,- €
Vorführgerät Uniforest Sägespaltautomat 43/20 J bis 43ø und 20t Spaltkraft

Ab 1.275,- €
BBS Heckenschere Schnittbreite bis 4cm

Ab 2.800,- €
Balfor Holzspalter Pro 13C inkl. Zapfwelle

Motor: Mitsubishi 3-Zylinder Diesel Motor / S3L2-3E (wassergekühlt)
Leistung: 19,1 kW / 26 PS
Antrieb: Allrad zuschaltbar
Heckhydraulik: Dreipunkt KAT I, Hubkraft 600 kg, 1 DW Steuergerät
Anhängelast: 3000 kg
Gewicht: 1055 kg

Ab 7.400,- €
Uniforest Funkseilwinde 55 H pro 1,60m Schild

1m Heckcontainer im Wert von 550 € GRATIS dazu! Inkl. Bereitstellungskosten und Radialbereifung

5 Jahre Herstellergarantie!
10.699,-€ inkl. MwSt.
Solis TRAKTOREN DEUTSCHLAND

SB Agrar- und Forsttechnik GmbH • www.sbaf-technik.com
Glockenstraße 51-53 • 54552 Brockscheid • Tel.: 06573 953015-0 • info@sbaf-technik.de
Am Hagenblech 85 • 59955 Winterberg • Tel.: 02981 9294884 • info-sbf@sbaf-technik.de
Obere Gasse 37 • 36452 Kaltenlengsfeld • Tel.: 0151 44920792• rhoen@sbaf-technik.de

NUR MAL KURZ AM HANDY?

Nicht nur an der Drei-Maare-Real Schule plus und Fachoberschule in Daun ist die Nutzung des Smartphones untersagt. Hier ziehen die Schulen der Region an einem Strang.

Sie sind überall: in der Hosentasche, auf dem Tisch, im Auto und meistens direkt vor unserer Nase: Smartphones sind aus dem Gesellschaftsbild nicht mehr wegzudenken. Auch Kinder starten immer früher mit der Nutzung. Laut dem Bundesverband für Telekommunikation und neue Medien besitzen 84% der 12-13-jährigen ein Smartphone. 92% der 14 - 19-jährigen haben es in der Schule dabei und hier wird es spannend. Die Experten sind sich immer noch uneins darüber, ob Handys an Schulen lieber verboten werden sollten oder nicht. Für beide Standpunkte gibt es Argumente. Wir wollten wissen, wie es die Schulen in Daun handhaben und konnten mit Thomas Follmann, dem Schulleiter der Drei-Maare-Realschule plus sprechen.

Der 59-jährige bringt es sofort auf den Punkt: „Abgesehen von wenigen Ausnahmen sind Smartphones bei uns verboten, sowohl in den Klassenräumen als auch auf dem gesamten Schulgelände und soweit ich weiß, handhaben das auch die allermeisten Schulen der Region so.“ Aus Sicht des erfahrenen Schulleiters gibt es dafür mehrere gute Gründe. Allen voran betont er den Schutz von Bild- und Tonrechten. Zwar könne man mit dem Handyverbot Probleme, wie Cybermobbing nicht vollends verhindern, doch in Kombination mit Präventionsangeboten zumindest reduzieren. Darüber hinaus ziehe Social-Media und Internetsurfing den Kindern unglaublich viel Fokus und Energie, die ihnen als Lernzeit und auch in Form von echter sozialer Interaktion verloren gehe. Was nachmittags passiert, erzählt er weiter, könne man nicht kontrollieren, so wolle man

Schulleiter Thomas Follmann ist in engem Kontakt mit seinen Schülerinnen und Schülern. Monatlich setzt er sich mit Schülervertretern zusammen, um wichtige Themen zu besprechen. Dazu zählt durchaus auch der Umgang mit Smartphones.

Digital gut unterwegs: Lukas Winkler unterrichtet die Klasse 6a in Deutsch und nutzt dazu gerne die Smart Boards, die in jedem Klassenraum zur Verfügung stehen.

zumindest die Schule als handyfreien Raum erhalten.

Man muss dazu sagen, dass die Drei -Maare Realschule plus in Daun aus didaktischer Sicht gute Alterativen zum Smartphone bietet. Alle Klassenräume sind mit digitalen Tafeln ausgestattet. Auch Tablets werden immer mehr genutzt. Ganz unkompliziert können so Tafelbilder und Arbeitsblätter geteilt, Informationen recherchiert oder PowerPoint-Präsentationen erstellt werden. Da ist das Smartphone im Grunde überflüssig. Nur in Ausnahmefällen und wenn es unterrichtsdienlich ist, ist eine temporäre Nutzung gestattet.

Auf meine Frage nach der Schülerreaktion auf das recht radikale Verbot, berichtet mir Thomas Follmann zufrieden davon, dass es von den meisten gut angenommen wird. „Die Dunkelziffer überschauen wir natürlich nicht, ich habe aber den Eindruck, dass die Entscheidung vom Großteil mitgetragen wird,“, sagt er. Dass das so ist, liegt sicherlich auch an den Werten, die die Schule lebt und immer wieder validiert. Demokratie und Partizipation stehen dabei ganz oben. „Wir erarbeiten alle Regeln, und so auch die Digital-Regeln, gemeinsam mit Schülern und Eltern und bleiben darüber stetig im Gespräch. Auch deshalb, weil der digitale Fortschritt unaufhaltsam ist“, erzählt Follmann weiter.

Und ja, hinter der nächsten digitalen Tür lauern nicht nur Smart-Watches, sondern auch ChatGPT und andere Formen von künstlicher Intelligenz, die auch im Kontext Schule relevant werden könnten. Der Frage, wie damit umzugehen ist, müssen die Schulen sich sehr bald stellen.

Albatros International GmbH

Ausbildung zum Groß- und Außenhandels Kaufmann (M/W/D)

Bestellt

Warenannahme
Sende deine Bewerbung an Waldemar Derksen:
derksen@albatros-international.de

Was erwartet dich?

- Lerne die Welt des internationalen Handels kennen
- Werde Profi für Produktbeschaffung
- Führe Verhandlungen mit Lieferanten
- Besuche internationale Messen
- Nehme Einfluss auf das Produktsortiment

Interesse? Das solltest du mitbringen

Gute Englischkenntnisse
Keine Angst vor Zahlen
Teamfähigkeit
Office Kenntnisse

Albatros International GmbH www.albatros-international.eu Konrad-Zuse-Straße 3, 54552 Nerdlen

AnnenSHK annen_shk

annen

Sanitär Heizung Klima

› Moderne Bäder
› Alternative Heizenergien

Stefan Annen
Hauptstraße 18a
54552 Nerdlen

Tel.: 0 65 92 / 1 73 73 12
Mail: info@annen-shk.de
Web: www.annen-shk.de

Albatros International GmbH

Ausbildung zum E-Commerce Kaufmann (M/W/D)

In den Warenkorb

Zum Check-Out
Sende deine Bewerbung an Waldemar Derksen:
derksen@albatros-international.de

Was erwartet dich?

- Lerne das Verkaufen im Internet (Amazon, Ebay und co.)
- Werde Profi für Angebotsgestaltung und Bildbearbeitung
- Sei Kreativ und schreibe ansprechende Produkttexte
- Setzte eigene Ideen um
- Nehme Einfluss auf das Sortiment

Interesse? Das solltest du mitbringen

Kreativität
Keine Angst vor Zahlen
Teamfähigkeit
Office Kenntnisse

Albatros International GmbH www.albatros-international.eu Konrad-Zuse-Straße 3, 54552 Nerdlen

Malerfachbetrieb

Hermes

Bekennen Sie Farbe!

Wir beraten Sie gerne individuell zu den Themen ...

- Moderne Raum- und Fassadengestaltung
- Wärmedämm-Verbundsysteme
- Tapezierarbeiten
- Hochwertige Garagen-bodenbeschichtungen
- Industrie-bodenbeschichtungen
- Fußbodenverlegearbeiten

Glockenstraße 25 • 54552 Brockscheid
info@maler-hermes.de
Tel.: 0 65 73 / 6 57 • Mobil: 01 60 / 72 42 168

WIE LAUFEN DIE GESCHÄFTE?

Müsseler Home in Daun wird zu Lebensraum T.M. Damit ändert sich der Name - nicht aber das Dienstleistungsangebot und schon gar nicht die Qualität.

Vor meinem Termin mit Thomas Müller habe ich noch ein wenig Zeit, die ich nutze, um mich auf der großen Verkaufsfläche von Lebensraum T.M. in der Trierer Straße in Daun umzuschauen. Es erwartet mich ein unglaubliches Angebot an kleinen und größeren Möbeln, Leuchten, Dekorationen, Geschenkartikeln, aber auch Farben, Tapeten und Bodenbeläge. Die Vielfalt im Geschäft entspricht der des Unternehmenskonzepts, welches Thomas Müller selbst als kreative Wohnraumgestaltung bezeichnet. Die wirtschaftliche Triebfeder von Lebensraum T.M. ist dabei das handwerkliche

Noch sieht man hier das alte Logo über dem Eingang in der Trierer Straße in Daun. In Kürze wird hier Lebensraum T.M. stehen.

Dienstleistungsangebot. Auf Kundenwunsch bietet Lebensraum T.M die komplette Wohnraumgestaltung von der Decke, über die Wände bis hin zum Bodenbelag an, sowohl planerisch als auch handwerklich. Angefangen hat alles vor etwa 8 Jahren, als der damals 50-Jährige sich entschied, das Unternehmen Müsseler Home gemeinsam mit Christian Müsseler zu gründen. Es war der Startschuss für eine gelungene Zusammenarbeit durch Höhen und Tiefen und dem Aufbau eines vielseitigen und hochwertigen Unternehmens für Wohngestaltung. Seit dem 01.01.2024 kleidet das Unternehmen nun ein neuer Name: Lebensraum T.M. „Aus persönlichen und ökonomischen Gründen haben Christian Müsseler und ich uns entschieden uns aufzutrennen", erklärt mir Thomas Müller. „Die Dienstleistungen, die ich nun unter dem Label Lebensraum T.M. anbiete, bleiben im Grunde dieselben, mit dem Unterschied, dass sie für die Kunden am Standort Daun nun noch transparenter sind. Und das Schöne ist, dass Christian Müssler und ich uns bei Bedarf weiterhin gegenseitig unterstützen."

9 Mitarbeiter unterstützen den 57-Jährigen derzeit am Standort Daun und es dürfen gerne mehr werden. Vor allem Fachkräfte im Trockenbaubereich und für die Verkaufsfläche in der Trierer Straße besteht noch Bedarf. Auf die Frage nach den Unternehmenswerten hebt der Wohnästhet vor allem den Punkt Nachhaltigkeit hervor. Das Unternehmen legt immer mehr Wert darauf, nachhaltige Produkte zu verwenden, so beispielsweise erdölfreie Farben. Als leidenschaftlicher Dienstleiter sind Verbindlichkeit und Zuverlässigkeit weitere Firmenwerte, die für den Geschäftsführer unabdingbar sind. „Hier auf dem Land und in Zeiten von Homeoffice verbringen wir so viel Lebens-

Auch auf der Verkaufsfläche in Daun erhältlich: Nachhaltige und hochwertige Wandfarbe.

zeit in den eigenen vier Wänden", hält Thomas Müller richtigerweise fest. „Gerade vor diesem Hintergrund macht es mir viel Freude, die Menschen zu inspirieren, ihren persönlichen Rückzugsort zu verschönern und Ideengeber zu sein. Gemütlichkeit und Geborgenheit lässt sich dabei oft schon mit einfachen Mitteln herstellen, man muss nur wissen wie. Und hier kommen wir ins Spiel", schwärmt Geschäftsführer Müller.
Für die Zukunft wünscht sich Thomas Müller, dass der Name Lebensraum T.M. auftaucht in den Gedanken der Menschen, wenn es um die Gestaltung von Wohnraum geht.

Caritas
Wohngemeinschaft
Am Römerkessel

Willkomen in der Wohngemeinschaft Am Römerkessel

Gemeinschaft erleben - Lebensfreude bewahren

Wohnen mit Sicherheit und Selbstbestimmung

Caritas-WG Am Römerkessel
Am Römerkessel 1
56864 Bad Bertrich

Informationen erhalten Sie bei
Frau Derlien, Teamleitung: Tel.02677 93720
Frau Römer, Leitung Pflege & Gesundheit, Tel. 01602580715
E-Mail: roemerkesselwg@caritas-meh.de

FAHRZEUGTECHNIK WESCHBACH

MOTOO

ALLE MARKEN, EINE WERKSTATT!

www.fahrzeugtechnik-weschbach.de

KONTAKT
Dauner Str. 31 • 53539 Kelberg
Tel: 02692-9338877 • Fax: 02692-9338878
info@fahrzeugtechnik-weschbach.de

MOTOO
DIE WERKSTATT

Wir nehmen Ihre Immobilie unter die Lupe

Guido Rink
Dipl. Betriebswirt (VWA)
Geschäftsführer

Ihr kompetenter Ansprechpartner für:
- Verkauf von Immobilien •
- Erstellung von Energieausweisen •
- Kaufpreisberatung •
- Begleitung von der Besichtigung bis zum Notartermin •

06592 - 920811
0170 - 5891969
rink@geno-immobilien.de

Geno Immobilien GmbH
Abt-Richard-Straße 13
54550 Daun

Immobilien Service
www.geno-immobilien.de
Geno Immobilien GmbH

PA TERRASSENDÄCHER

15% auf alle Überdachungen
auf alle Schiebeanlagen

FEBRUAR ANGEBOT

- Aluminium Terrassenüberdachung
- Modell PREMIUM XL
- inkl. XL-Profile
- inkl. Zubehör und Schrauben
- inkl. Montageanleitung
- einfaches Montagesystem
- deutschlandweite Lieferung
- 10 Jahre Garantie

Überdachung 6 x 4m
mit 8mm VSG Glas klar:
4.990,00 €
inkl. MwSt.

Paul Altmann · Kelberger Straße 4 · D-56766 Ulmen · Tel.: 02676-251 99 65
info@pa-terrassendach.de · www.pa-terrassendach.de

WAS MACHT EIGENTLICH?

Zu Besuch beim ehemaligen Landrat Heinz Peter Thiel.

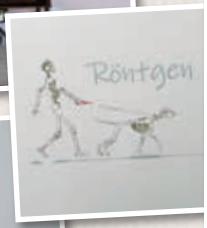
Heinz Peter Thiel, ehemaliger Landrat der Vulkaneifel, blickt auf acht ereignisreiche Jahre im Amt zurück. Seine Amtszeit war geprägt von politischem Chaos, Neuorientierungen und Wiederaufbau. Er hat mir erzählt, was ihm besonders wichtig war und was sein Leben heute prägt.
In der Amtszeit als Landrat hat Heinz-Peter Thiel sich intensiv für die Stärkung der ländlichen Entwicklung eingesetzt. Von der Glasfaser bis zu Bussen für jedes Dorf, von der Bewältigung der Corona-Krise bis zum Erhalt der Selbstverwaltung als Landkreis. Ihn trieb immer die Stärkung der Region voran. Ein Schwerpunkt war die Bewältigung der Flüchtlingskrise von 2015/2016, wo er privat eine syrische Familie aufnahm. Das Sich-Kümmern um die Menschen stand im Mittelpunkt seiner Amtsführung: „Ich war in jeder Fragestellung und Situation mit Leib und Seele gerne Landrat."
Nach der Pensionierung war er erst einmal glücklich mit seiner Familie an seiner Seite, erzählt der heute 61-jährige weiter: „Ich habe mir ein Reisemobil gekauft und bin zum Windsurfen gefahren". Dann kam die Flutkatastrophe in der Eifel. In welchem beeindruckenden Maße sich Heinz Peter Thiel seither humanitär eingesetzt, ja große Teile seines Lebens der mittel- und unmittelbaren Hilfe Bedürftiger bis heute widmet, würde mehrere Seiten füllen. Sein leidenschaftliches und dabei selbstverständliches Engagement gilt im Grunde jedem, der Hilfe benötigt, regional und international. Er kümmert sich um Logistik und Organisation, etwa hinsichtlich der Beschaffung von Hilfsgütern oder Spenden. Er packt mit an und hilft direkt vor Ort.

Heinz-Peter Thiel bei der Übergabe einer Großküche und Rollstühlen an Überlebende des Erdbebens in der Türkei/Mersion

Ob im Kontext der Flutkatastrophe, in den Kriegsgebieten der Ukraine oder im Erdbebengebiet Südostanatoliens, wo er sogar selbst ein starkes Erdbeben miterlebte – da wo man ihn braucht, kann man sich auf ihn verlassen.
Auf meine Frage, was ihn zum Helfen antreibt, verweist Heinz-Peter Thiel auf seine beruflichen Erfahrungen und die Eltern, die ebenfalls immer gemeinwohlorientiert aktiv waren. „Wenn man helfen und etwas zum Besseren bewegen kann, dann sollte man das tun," davon ist der Familienvater – und mittlerweile hauptberufliche Opa überzeugt. Im gemeinnützigen Verein Eifellicht e.V., wo er mittlerweile Vorsitzender ist, hat Heinz-Peter-Thiel Gleichgesinnte gefunden, mit denen er sich für Notleidende Menschen engagiert.
Heinz-Peter Thiel liegt das Sich-Kümmern also im Blut und es ist scheinbar auch eine Gabe, wenn er sagt, dass er gerade in chaotischen Situationen stets ruhig bleibe und immer sofort nach Lösungen suche. Eine Eigenschaft, die ihm sowohl in den Jahren des öffentlichen Dienstes als Kriminalbeamter und Landrat, nun auch heute weiter im Rahmen von Hilfsprojekten immer zu Gute kommt. Seine Botschaft an die Leserinnen und Leser: „Hinterfragen Sie aufgeregte Situationen, engagieren Sie sich für das Wohl der Gemeinschaft, und lassen Sie uns gemeinsam für ein stabiles, sicheres Miteinander handeln. Denn: auf das Mit-Einander kommt es an."
Jeder, der Mit-Helfen oder Eifellicht-Projekte unterstützen möchte, kann sich gerne direkt bei Eifellicht e.V. melden. Meist hat man ihn dann direkt am Telefon: Landrat a.D. Heinz-Peter Thiel.

Ihr Raumkonzept aus einer Hand

Zuhause • Erholung • Entspannung • Wohlfühlen • Leben



Farbe und mehr ...

Maler Bill

RUDOLF BILL
MALERMEISTER

Löhstraße 20
D-54552 Üdersdorf

Telefon: +49 (0) 6596 / 250
eMail: maler.bill@t-online.de
Internet: www.malerbill.de

Badgestaltung • Bodenbelag • Fassade • Wandmalerei

Rufen Sie uns an!

WINTERSALE

Ab sofort haben wir alle vorrätigen Geräte reduziert!

ÜBER 100 GERÄTE SOFORT VERFÜGBAR !

Alle Geräte erfüllen die strengen Anforderungen der BImSchv Stufe 2 und dürfen auch über das Jahr 2024 betrieben werden!

Haas + Sohn Kaminofen „Vitorre“ Sandstein

7 kW

~~1.767,- €~~

Preis 1.399,- €

Elite Kaminofen „Budapest“ Speckstein

6 kW

~~1.319,- €~~

Preis 1.100,- €

Haas + Sohn Pelletofen „HSP 2.17 home“

2 - 8 kW

~~3.339,- €~~

Preis 2.699,- €

Friedhofstraße 6 · 54550 DAUN · Telefon: 06592 9215-0 · www.eisen-thielen.de

DER WENDIGE ÖKO-SUV

Der Volvo EX 30 setzt neue Maßstäbe. Ein kleiner, schnittiger SUV, welcher in Sachen Leistung und Fahrerlebnis beeindruckt und auch ökologisch überzeugt.

Der Volvo EX 30 punktet mit der Kombination aus kraftvollem Motor und beeindruckenden Leistungswerten. Sarah Zirwes, seit 2017 Verkaufsberaterin bei Autohaus Zirwes in Ulmen ist den Volvo EX 30 selbst gefahren: „Mich überzeugt das ruhige Fahrgefühl, was durch den relativ tiefen Schwerpunkt des Fahrzeugs zu Stande kommt. Die Beschleunigung, die der Volvo EX 30 mitbringt, ist ebenfalls ein großes Plus bei so einem kleinen Auto."

Innenausstattung und Infotainment: Das Interieur des Volvo EX 30 ist ein Highlight: Hochwertige Materialien, ergonomische Sitze und eine intuitive Bedienung. Modernste Technologie, wie das hochauflösende Infotainment-System macht das Fahren komfortabel. „Das cleane, leicht futuristische Design fällt sofort auf", findet Sarah Zirwes. „Es ist angenehm, weil das Modell ohne viel Schnick- Schnack auskommt und gleichzeitig technisch auf dem neuesten Stand ist. Auch dank der Google-basierten Sprachsteuerung sind im Grunde alle Befehle ohne einen Handgriff zu erledigen", schwärmt die 25-jährige. Volvo setzt immer konsequenter auf Nachhaltigkeit und der EX 30 bildet hier keine Ausnahme. Der Elektroantrieb ermöglicht nicht nur eine effiziente Nutzung von Energie, sondern auch eine Reduzierung der Emissionen. Die Materialien im Innenraum sind umweltfreundlich und recycelt. Altes Jeansmaterial oder ausrangierte Fischernetze finden neue Verwendung im lederfreien Innenraum.

Das umweltfreundliche Cockpit des Volvo EX 30 ist clean und schick

Zielgruppe: Der Volvo EX 30 spricht eine breite Zielgruppe an, die Wert auf Qualität, fortschrittliche Technologie und Umweltbewusstsein legt. Auch im Zweitwagen-Segment sollte der Flitzer gut ankommen. Die Kombination aus Alltagstauglichkeit und der Hauch von Luxus, der sich auch durch die zahlreichen Assistenzsysteme auszeichnet, die auch in diesem kleinen Wagen herausstechen, ist reizvoll. So etwa der Infrarotsensor im Innenraum, der die Fahrtauglichkeit des Fahrers analysiert oder auch der Door-Opening Alert, welcher die Tür von Innen verriegelt, falls im toten Winkel beispielsweise ein Fahrradfahrer fährt.

Preissegment und Ausstattungsvarianten: Der Volvo EX 30 bietet eine breite Palette an Ausstattungsoptionen, um den individuellen Bedürfnissen des Autofahrers gerecht zu werden. Vom Basispaket mit den Essentials bis hin zur Vollausstattung mit High-End-Features – Hersteller Volvo ermöglicht es, den EX 30 nach persönlichem Geschmack zu konfigurieren. Der Grundpreis startet dabei bei 36.590 Euro. Bei unserem Testmodell im Autohaus Zirwes in Cold Blue handelt es sich um die „Ultra" Vollausstattung.

Wer auf der Suche ist nach einem wendigen und umweltfreundlichen Kleinwagen mit komfortablem Fahrgefühl, bestem Infotainment und Sicherheitsstandards ist, der sollte bei Autohaus Zirwes gleich einen Termin zum Probefahren vereinbaren.

Anzeige

»Info

Modell: Volvo EX 30 Core (Single Motor)

Preis: ab 36.590 Euro

Leistung kW (PS): 200 (272)
51 kWh Batterie / 1-Gang Automatik

CO_2-Emissionen g/km: 0

Reichweite (WLTP): 344 km

Stromverbrauch kombiniert:
kWh/100 km: 17,5

Ladezeit: von 10%-80% bei 175 kW (DC) in Min: 26,5

Ausstattung und Assistenzsysteme (Auszüge):

- Bergabfahrassistent
- Geschwindigkeitsassistent
- LED-Rückleuchten
- Abstandsregler
- Automatisches Nothaltesystem
- Aufmerksamkeitswarnung
- Verkehrszeichnerkennung
- Fußgänger-, Radfahrer-, Motorrollererkennung inkl. Lenkeingriff
- Volvo on Call-Service per Knopfdruck

Infotainment und Innenausstattung (Auszüge):

- Sport-Lenkrad
- Android Infotainment System
- Bluetooth Freisprechanalage inkl. Audiostreaming
- 2 USB-C Anschlüsse
- 5G- Internetverbindung
- High Performance Audiosystem (100 Watt Leistung) mit 4 Kanälen und Subwoofer
- Sämtliche Google Services wie Play Store und Maps

Sarah Zirwes ist davon überzeugt, dass der Volvo EX 50 viele neue Volvo-Kunden begeistern wird.

Autohaus Armin Zirwes e.K.

Am Maibüsch 1 · 56766 Ulmen
Tel.: 02676 8004
www.volvocars-haendler.de/zirwes

MITSUBISHI MOTORS

8 Jahre abgesichert für nur 153 EUR

Der neue Mitsubishi COLT.

Komfortabel. Wirtschaftlich. Zuverlässig.

Kraftstoffverbrauch (l/100 km) COLT Benziner Kurzstrecke 6,7-3,6; Stadtrand 4,8-3,8; Landstraße 4,5-3,7; Autobahn 5,6-4,8; kombiniert 5,2-4,1; CO_2-Emission (g/km) kombiniert 118-92. **Werte nach WLTP.***,2**

** Alle Angaben wurden nach VO (EG) 715/2007, VO (EU) 2018/1832 ermittelt. Der WLTPPrüfzyklus hat den NEFZ-Prüfzyklus vollständig ersetzt, sodass für dieses Fahrzeug keine NEFZWerte und keine CO_2-Effizienzklassen vorliegen. **Die tatsächlichen Werte hängen ab von individueller Fahrweise, Straßen- und Verkehrsbedingungen, Außentemperatur, Klimaanlageneinsatz etc.; dadurch kann sich der Verbrauch erhöhen und die Reichweite reduzieren.** Weitere Informationen unter mitsubishi-motors.de/colt 1 | 5 Jahre Herstellergarantie* plus 3 Jahre Anschlussgarantie als Reparaturkostenversicherung für wesentliche Bauteile mit nach km-Leistung gestaffelter Materialkostenbeteiligung gemäß den näheren Bedingungen der CG Car-Garantie Versicherungs-Aktiengesellschaft, Gündlinger Straße 12, 79111 Freiburg. Preise modell abhängig. Gültig ab 01.01.2023 bei Kauf eines Neufahrzeugs, bis 3 Monate nach Erstzulassung, nur bei teilnehmenden Handelspartnern als Vermittler. Freibleibendes Sonderangebot mit begrenzter Verfügbarkeit. Bedingungen / Details unter mitsubishi-motors.de/nimm-acht * 5 Jahre Herstellergarantie bis 100.000 km, Details unter mitsubishi-motors.de/herstellergarantie 2 | Die genannten COLT Leistungs-,Verbrauchs- und Emissionswerte sind vorläufige Werte. Endgültige Werte werden nach Abschluss der Homologation vorliegen.

AUTO KLOEP SEIT 1971

Auto Kloep Inh. Heidi Servos
Fritz-von-Wille-Str. 2 · 54578 Kerpen
Telefon 06593/366 · www.autokloep.de

Wir fahren SIE gerne...

Fahrdienst **Ganser**

Inh. Ute Minninger e.K
Kampbüchelstr. 4 · 54550 Daun

Krankenfahrten aller Krankenkassen

- Krankenfahrten
- Rollstuhlfahrten
- Dialysefahrten
- Strahlentherapie
- Chemotherapie
- Tagesklinik
- amb. Operationen
- Stadt- Fernfahrten

www.ganser-daun.de
info@ganser-daun.de

06592-98 13 13

VOLVO

Im Kleinen steckt oft wahre Größe.

Der neue vollelektrische Volvo EX30.

Zukunftsweisende Technologie, vielseitiger Stauraum und begeisternde Innenraumdesigns aus recycelten Materialien – entdecken Sie selbst, wie viel in unserem bisher kleinsten SUV steckt.

Am 17. Februar bei uns erleben.

Autohaus Armin Zirwes e.K. | Am Maibüsch 1, 56766 Ulmen | Tel. 026768004, volvocars-haendler.de/zirwes

KOMM WIE DU BIST

Das Haus der Jugend in Daun bietet Kindern und Jugendlichen einen Raum, in dem sie sowohl Spaß haben können als auch wertvolle Unterstützung erhalten.

Das HdJ Daun ist schon ein besonderer Ort. Allein dadurch, dass es sich um den alten Bahnhof handelt. Heute stehen hier Dinge wie ein Billardtisch, Sofas oder ein Kicker zwischen bunt bemalten Wänden. Auf der oberen Etage gibt es sogar ein kleines Fitnessstudio.

Im Büro, dessen Tür für alle offensteht, treffe ich Thomas Burch (2. Fachkraft) der neben Susanne Engeln (Leitung), die zu unserem Gespräch leider verhindert war, das HdJ zu dem macht, was es ist: Ein Wohlfühlort für Kinder und Jugendliche. Thomas Burch, langjähriger Erzieher, fühlt sich in seiner Position hier sehr wohl: „Es macht mir große Freude, den Kindern und Jugendlichen einen Raum zu bieten, in dem sie fernab aller Erwartungen sein können. Mir ist wichtig, jeden dort abzuholen, wo er oder sie steht und zu unterstützen."

Die Unterstützung von der der 55-jährige spricht, kann ganz unterschiedlich ausfallen und reicht vom offenen Gespräch über Krisenberatung bis zu Hausaufgaben- oder Bewerbungshilfe. Sie besteht aber auch in der Vermittlung von Sozialkompetenzen.

Hinter dem HdJ, das zum Verein der AG Jugend Daun e.V. gehört, steht ein engagiertes Team. Dazu gehören auch Christopher Illigen und Anne Schmitz aus dem Vorstand der AG Jugend und eine Vielzahl ehrenamtlicher Helfer. Der gebürtige Dauner Christopher Illigen ist Schulsozialarbeiter an der Drei Maare-Realschule plus und verantwortlich für deren Kooperation mit dem HDJ. Damit schlägt er eine wichtige Brücke. „Es gibt z.B. eine Schul- AG, in der die Kinder zwei Mal wöchentlich ins HdJ kommen und Zeit verbringen. Wir arbeiten momentan daran zu weiteren Dauner Schulen den Kontakt enger zu knüpfen", ergänzt Thomas Burch.

Drei, die was bewegen wollen: Thomas Burch, Anne Schmitz und Christopher Illigen.

Sie zieht es regelmäßig her: Max, Maro und Amelie beim Kartenspiel mit Matthis Otto, einem dualen Studenten der AG Jugendpflege Daun.

Das HdJ bietet eine Menge Projekte und Angebote, die überwiegend kostenfrei sind. So finden mehrfach im Jahr verschiedene Ferienangebote statt. Aktuell gibt es die Möglichkeit das Bogenschießen zu erlernen und im Frühjahr wird es ein „Angeln für Beginner" geben. „Bei allem was wir anbieten, legen wir großen Wert darauf, dass die Kids sich wohlfühlen und das schaffen wir sicher auch dadurch, dass wir ihnen Respekt und Wertschätzung entgegenbringen, genau dafür, was sie sind", sagt die Geschäftsführerin Anne Schmitz.

Dass solche Werte hier gelebt werden spiegeln mir die Kinder wieder, mit denen ich heute ebenfalls sprechen durfte. Da ist die 15-jährige Amelie, die schon lange ins HdJ kommt und hier bald ehrenamtlich mithelfen möchte. Der 12-jährige Max sagt über das HdJ: „Ich komm sehr gerne her, weil es so unterschiedliche Aktivitäten gibt und ich hier mit Freunden Switch oder Basketball spielen kann". Auch der 13-jährige Maro ist mindestens einmal in der Woche vor Ort und hilft ehrenamtlich bei den Ferienaktionen. Er hat durch das HdJ herausgefunden, dass er später mit Kindern arbeiten möchte. „Oft sind es die kleinen Unterstützungen, durch die wir unseren Beitrag zur Entwicklung der Jugendlichen leisten. Wenn wir dann sehen, wie die jungen Menschen ihren Weg gehen, macht uns das glücklich,", sagt Thomas Burch, sichtlich gerührt. „Wir wünschen uns, dass das HDJ wieder bekannter wird als ein Ort des Vertrauens und der Möglichkeit, sich frei zu entfalten", schließt Christopher Illigen, „darum geht es hier."

Also schaut unbedingt mal vorbei im Haus der Jugend Daun und macht euch selbst ein Bild – es lohnt sich!

Di. - Sa.: 7.30 - 18.00 Uhr · Sonntag: 8.00 - 18.00 Uhr
Vor der Dell 1 · 54552 Dockweiler · Tel. 06595-9007494
knusperhaeuschen@brotkunst.de · www.brotkunst.de

CoCo Nails
NAGELSTUDIO
Fußpflege und Nagelstudio
Franziskusweg 2 · 54552 Dockweiler
Termine unter: 01514 0702056

Die nächste Ausgabe der
orange7
erscheint im April 2024

Campingpark DockweilerMühle
campingpark-dockweiler-muehle.de

- Großzügige Stellplätze für Wohnwagen und Zelte
- Großer Reisemobilhafen mit Ver- und Entsorgungsstation!
- Volleingerichtete komfortable Ferienhäuser!
- Gepflegte Sanitäranlagen
- Abenteuerspielplatz
- Ausreichend Spiel- und Sportmöglichkeiten
- Waschmaschinen und Trockner
- Wifi Hotspot
- Fischteichen
- Restaurant auf 900 M.
- Bäckerei auf 200 M.

Mühlenweg 1
54552 Dockweiler
+49 (0) 65 95 - 96 11 30
info@campingpark-dockweiler-muehle.de

Wir liefern mehr als Holz!

Schnittholz
Kantholz, Schalung, Bretter, Bohlen, Latten und Plattenware

Zubehör von A - Z
Winkel, Balkenschuhe, Bodeneinschlag-hülsen, Schrauben, Lasuren uvm.

Hobelware
Profilbretter, Glattkantbretter, Konstruktionsvollholz, Brettschichtholz, uvm.

Verpackungen nach Maß
Auch ISPM 15

Gartenhäuser, Carports und Spielgeräte
In 19, 28, 44, 70 und 92 mm Wandstärke

Wellness
Saunen, Infrarot-kabinen und Hottub

HBV Holzhandel Baustoffe Müller GmbH Verpackungsherstellung
Dauner Straße 23 · 54552 Dockweiler · Tel. 06595/9205-0 Fax 06595/9205-20
www.hbv-mueller.de · info@hbv-mueller.de

HIBRATEC GmbH Haustechnik
BERATUNG - PLANUNG- AUSFÜHRUNG - SERVICE

SERVICE WIRD BEI UNS GROSS GESCHRIEBEN!
Auch nach der Installation lassen wir Sie nicht alleine.

Alternat. Energie • Elektro • Lichtdesign
Sanitär • Heizung • Lüftung • Gebäudetechnik
Sicherheits- & Kommunikationstechnik

HIBRATEC GmbH • Hauptstraße 7-9 • 54552 Dockweiler
Tel. 06595/90011-00 (ab 18:30 Uhr Notdienst)
www.hibratec.de · verkauf@hibratec.de
Der E-CHECK Sicherheit vom Elektromeister

AN HERAUSFORDERUNGEN WACHSEN

Das beschauliche Dockweiler hat in den letzten Jahren einige Herausforderungen gemeistert. Jetzt geht es wieder bergauf.

Zwischen Gerolstein und Daun liegt der verträumte Ort Dockweiler. Seit 2019 wirkt hier Ortsbürgermeister Ralf Schüller. Das Engagement für seine Gemeinde ist dem 58-jährigen Familienvater sozusagen in die Wiege gelegt worden, denn er stammt ursprünglich aus Dockweiler. „Ich habe hier als junger Kerl bereits in vielen Ortsvereinen mitgewirkt. Nachdem ich lange in Köln und Aachen gelebt und gearbeitet habe, hat es mich schließlich zurück in die Heimat gezogen und ich wollte hier wieder etwas bewegen", erzählt er seine Geschichte.

War auch schon Karnevalsprinz in Dockweiler: Ortsbürgermeister Ralf Schüller.

Die bisherige Amtszeit des Ortsbürgermeisters war auch von Herausforderungen geprägt. Zum einen durch die Corona-Pandemie aber auch ortsintern war es nicht immer einfach. Die Planung eines Asphaltmischwerks durch den Vorgänger sorgte in der Gemeinde für Diskussionen und Unmut. Schließlich wurden die Bebauungspläne aufgehoben. „Solche Herausforderungen sind natürlich aufreibend", erzählt Ralf Schüller, „und deshalb bemühen wir uns momentan ganz besonders darum, unseren Einwohnern Schönes zu bieten und an den Herausforderungen zu wachsen."

Im Knusperhäuschen der Biobäckerei Utters gibt es allerlei Köstlichkeiten, zum Teil sogar aus dem Holzofen.

Dazu zählt etwa die Aufwertung der Dockweiler Kirmes. Highlights waren im letzten Jahr die eintrittfreien Konzerte von Dompiraten und Neroburgern, sowie der Familiennachmittag am Sonntag. Außerdem wird das Angebot für Senioren durch Veranstaltungen und Ausflüge stetig ausgebaut. Aktuell steht in Dockweiler mit dem Bau einer neuen Turnhalle gerade eine große Investition an. Diese tritt an die Stelle der alten Mehrzweckhalle und steht den Vereinen und Gruppen des Ortes planmäßig ab 2025 zur Verfügung.

Der kleine Eifel Ort verfügt durchaus über nennenswerte Industrie. So befinden sich hier beispielsweise der Holzhandel HBV-Müller, das Autohaus Daniels oder die Fa. Hibratec. Ein Service-Point der Volksbank mitten im Ort kommt vor allem den älteren Menschen entgegen, die hier per Video sogar direkt Kontakt zu den Mitarbeitern ihrer Bank aufnehmen können.

Hervorzuheben ist auch Dockweilers sehr gute infrastrukturelle Anbindung. Neben den Autobahnzubringern glänzt der Ort mit sehr regelmäßigen Buslinien in Richtung Gerolstein, Ulmen und Cochem. „Seit des Hochwassers ist sogar immer wieder im Gespräch die alte Eifelquerbahn, die auch durch Dockweiler führt, wieder zu aktivieren", verrät mir Ralf Schüller. „Konkrete Pläne dazu gibt es allerdings noch nicht."

Nicht zu vergessen, erstrecken sich rund um Dockweiler zahlreiche attraktive Wanderwege durch einen weitläufigen und sehr gesunden Waldbestand. Allen voran der „Quellenwanderweg", der auch bei Touristen sehr beliebt ist. Wer Dockweilers Natur ganz in Ruhe kennenlernen will, der kann es sich im Ferienpark Dockweiler Mühle gemütlich machen und von hier aus auf Erkundungstour gehen. Frische Bio-Backwaren gibt es übrigens im urigen „Knusperhäuschen" der Bio Bäckerei Utters, direkt am Ortseingang von Dockweiler.

Frische Ideen für's ganze Jahr!

Formenreiche Möbel,
farbenfrohe Keramik,
edles Kunsthandwerk
und mehr ...

Stöbern Sie mal rein!

Tischlerei & Kreativscheune
FORMART
...Ideen die begeistern!

An der B257 · Im Fuchsbau 4b
54550 Daun-Pützborn
Tel.: 0 65 92 / 98 58 48
www.tischlerei-formart.de

Du suchst einen spannenden Beruf?

Bei uns fliegen die Funken!

Wir bieten Ausbildungsstellen und Praktika für

Elektroniker
Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Jetzt bewerben!

ABS WEILER Wir bringen Ihre Sicherheit auf den Punkt.

ABS WEILER GMBH | IM GEWERBEGEBIET 13 | 54552 ÜDERSDORF | JOB@ABS-WEILER.DE | TELEFON: 0 65 96 / 90 08 - 0

DEINE BEAUTY
Auszeit

Gesichtsbehandlungen · Permanent Make-Up
Massagen · Maniküre · Pediküre
Wimpernlifting · Glow-Solution Behandlung

Inhaberin Vivien Zimmer
Josef-Ockenfels-Straße 4 | 53539 Kelberg
02692 9337800 | www.auszeit-kelberg.de

HEIBGES BAU

Azubis im Bauhandwerk
(m/w/d)

Du möchtest große Dinge bauen, statt kleine Brötchen zu backen? Suchst einen Beruf mit Zukunftsperspektive, in dem du anpacken kannst? Mach eine Ausbildung bei Heibges und werde ein richtig guter Maurer und Stahlbetonbauer! Wir bieten dir ein überdurchschnittliches Ausbildungsgehalt, einen Zuschuss zum Führerschein und vieles mehr.

Unsere Mauertaktik: Respekt und Zusammenhalt.

heibges-bau.de/jobs

HANDWERK DER ZUKUNFT

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik machen die Energiewende möglich und es werden stetig mehr.

Dass dieser Job zukunftsweisend ist, nimmt Tobias Johann, einer der Geschäftsführer von Johann Energie dem Gespräch vorweg und formuliert es so: „Der Gesellenbrief für den Elektroniker für Energie und Gebäudetechnik wird jeden Tag wertvoller. Die Branche boomt. Alle Dienstleistungen, die mit der Energiewende zusammenhängen sind hochgefragt."

Johann Energie besteht derzeit aus 35 Mitarbeitern, darunter zwei Auszubildende. Einerseits ist das Unternehmen auf die elektrotechnischen Installationen sowie den Heizungsbau im Gewerbebau spezialisiert. Ein weiterer Schwerpunkt des Familienunternehmens sind schon lange erneuerbare Energien, die von Photovoltaik über Batteriespeicher bis hin zu Heizungssanierungen reichen. In beiden Bereichen ist das Unternehmen gut aufgestellt und arbeitet zukunftsorientiert.

Lennart Peter hat nicht nur die richtige Berufswahl getroffen, sondern auch den perfekten Ausbildungsbetrieb gefunden.

Insofern erlebt man als Auszubildender hier eine große Bandbreite an elektrotechnischen Facetten. Genau das schätzt Lennart Peter. Der 19-jährige befindet sich im zweiten Ausbildungsjahr zum Elektroniker für Energie und Gebäudetechnik und besucht die Berufsschule in Gerolstein. „Es ist ein unglaublich vielfältiger Ausbildungsberuf, in dem man jeden Tag eine Menge dazu lernt und viele unterschiedliche Baustellen sieht", erzählt er mir zufrieden. Für ihn war schnell klar, dass er sich auf Energie- und Gebäudetechnik spezialisieren will, da der gesamte Energiesektor ihn bereits in der Schule interessiert hat.

Die Konzeption der Ausbildung ist zu Beginn flexibel. Man hat entweder die Möglichkeit, ein erstes sog. Berufsfachschule 1 zu absolvieren. Hier werden elektrotechnische Grundlagen intensiv vermittelt. Variante zwei startet direkt mit zeitlichem Überhang im Ausbildungsbetrieb. „Wir empfehlen unseren Auszubilden immer die erste Option", erklärt mir Tobias Johann, „einfach, weil man erstmal in Ruhe alle Basics lernt und nach diesem Jahr ganz anders in die Praxis einsteigt."

Ausbildungsvoraussetzungen sind bei Johann Energie vor allem das Interesse am Beruf, dicht gefolgt von guten Fähigkeiten in Mathematik und Physik.

Johann Energie ist ein jung geführtes und modernes Unternehmen, welches seinen Schülern eine solide und sehr gute Ausbildung ermöglichen will. Dazu gehört für den jungen Geschäftsführer hochwertiges Werkzeug genauso dazu, wie eine offene und angenehmen Arbeitsatmosphäre und die Bereitschaft aller Mitarbeiter den Azubis so viel wie möglich mitzugeben, um schließlich stolz zu sein auf kompetente Gesellen, die wissen, was sie können.

„Man merkt, dass sich die Mitarbeiter hier alle gut verstehen. Auch das ist ein Grund dafür, dass ich hier sehr gut angekommen bin. Außerdem gefällt mir, dass mir auf der Baustelle viel zugetraut wird und wenn ich Unterstützung benötige, kann ich jeden um Rat fragen", beschreibt Lennard Peter seinen Ausbildungsplatz und unterstreicht damit die Werte des Unternehmens.

Anzeige

»Info

Berufg: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

Dauer der Ausbildung: 3,5 Jahre

Schulische Voraussetzungen:
Berufsreife (erwünscht ist Mittlere Reife)

Konzeption:
Berufsschule und Betrieb integriert

Auszüge der Ausbildungsinhalte:

1. Ausbildungsjahr
- Elektrotechnische Systeme analysieren, Funktionen prüfen und Fehler beheben
- Elektrische Systeme planen und installieren

2. Ausbildungsjahr
- Energiewandlungssysteme auswählen und integrieren
- Steuerungen und Regelungen für Systeme programmieren und realisieren

3. Ausbildungsjahr
- Energietechnische Systeme errichten, in Betrieb nehmen und instand halten
- Elektrische Geräte und Anlagen der Haustechnik planen, in Betrieb nehmen und übergeben

4. Ausbildungsjahr
- Energie- und gebäudetechnische Systeme anpassen und dokumentieren
- Systeme der Automatisierungstechnik planen und realisieren

Ausbildungsvergütung:
Im 1. Jahr: 820 €
Im 2. Jahr: 900 €
Im 3. Jahr: 1025 €
Im 4. Jahr: 1090 €

Tobias Johann legt Wert darauf, dass jeder Auszubildender eine optimale Betreuung erhält. Das Maximum liegt daher bei vier Schülern gleichzeitig.

Weitere Infos zu diesem Beruf:

Karl-Kaufmann-Straße 6
54552 Darscheid
Telefon 06592 173000
info@johann-energie.de
www.johann-energie.de

Mayfly e. V.
Birresborn

Passionierte Fliegenfischer gesucht!

Auch Anfänger sind gerne willkommen!

Der Mayfly Birresborn e.V. ist aktuell noch auf der Suche nach neuen Mitgliedern. Neben dem Fliegenfischen beteiligt sich der Verein auch an:

- eigenen Vereinsgewässern an der Kyll
- Natur- und Landschaftsschutz
- Pflege des Fischbestandes
- Reinigung der Kyllufer von Abfall und Unrat
- Vereins-Veranstaltungen

Kontakt: A. Weinand · alfred.weinand@freenet.de

© Klaus Manns

KULTUR RAUM Bad Bertrich

ONE NIGHT WITH ABBA

Open Air im Kurgarten Bad Bertrich
07.06.2024 • 20 Uhr • Ticket ab 28,50 EUR

Hochkarätige Besetzung, preisgekrönte Künstler und einmalige Open-Air-Atmosphäre im Kurgarten: Erlebe die Faszination ABBA und sichere dir jetzt deine Tickets!

JETZT TICKETS SICHERN!

Tickets erhältlich an allen Vorverkaufsstellen von Ticket Regional sowie unter
www.kulturraum-badbertrich.de

www.kulturraum-badbertrich.de • kulturraum@gesundland-vulkaneifel.de • 02674 932 222

THE DAY AFTER

Was kann man tun, wenn man nach einer durchzechten Nacht am nächsten Tag wieder fit aussehen muss?

Wer kennt das nicht? Man sitzt mit Freunden gemütlich zusammen und trinkt ein Glas Wein. Die Zeit verstreicht, der Abend wird länger und länger. Schaut man zu tief ins Glas, kann man den nächsten Tag meist vergessen. So schön der Abend auch war, am Morgen danach bekommt der ein oder andere dann doch die Quittung – spätestens beim Blick in den Spiegel. Ungünstig, wenn man vielleicht zur Arbeit muss oder der Terminkalender mit anderen Dingen voll ist.

Wie man da vorbeugen kann und welche Sofortmaßnahmen es gibt, das weiß Vivien Zimmer, die in Kelberg das Kosmetikstudio „Deine Beauty Auszeit“ betreibt.

„Man muss sich zunächst klar machen, was eigentlich passiert, wenn man zu wenig schläft, zuviel Alkohol trinkt und unter Umständen auch noch raucht: Der Körper dehydriert und das erste Organ, dem Wasser entzogen wird, ist die Haut. Das wird vor allem im Gesicht erkennbar. Alkohol entzieht den Hautzellen Wasser und dadurch regeneriert sich die Haut schlechter. Es bilden sich Falten, Trockenheit und Augenringe“, erklärt mir die 29-jährige.

Vivien Zimmer kennt verschiedene Maßnahmen, die diesen Begleiterscheinungen entgegenwirken können. Das beste Mittel sei immer noch die „Pflege von Innen“ erzählt sie. Viel Wasser und

Vivien Zimmer kennt die Hilfsmittel gegen den Kater am nächsten morgen.

In ihrem liebevoll eingerichteten Studio bietet Vivien Zimmer zahlreiche Behandlungen, wie Mani- und Pediküre, Lashlifting oder Massagen an.

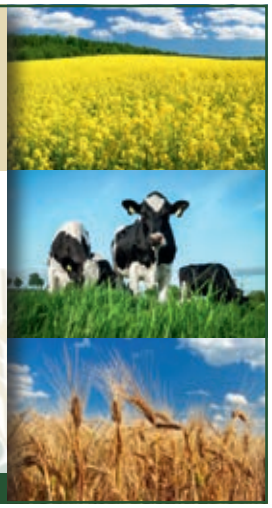
ausreichend Schlaf, auch wenn man feiert, beugt einem „Katergesicht“ also grundlegend vor. Wer seinem Körper zusätzlich etwas Gutzes tun will, der unterstützt am besten mit einer richtigen Pflege, abgestimmt auf die Haut.

Gegen geschwollene Augen helfen z.B. feuchtigkeitsspendende Augenpads oder hochwertige Augen- Pflegecremes z.B. mit Kollagen oder Hyaluron. Im Trend liegen auch Rosenquarzroller. Der Naturstein wirkt kühlend sowie abschwellend und massiert zusätzlich die Haut, sodass Lymphflüssigkeit schneller abtransportiert wird. „Wer nicht unbedingt Geld ausgeben will, kann auch auf die bekannten Hausmittel zurückgreifen“, sagt die Beauty-Expertin. Weiter empfiehlt sie auch Gurkenscheiben, denn die liefern Vitamin C und Vitamin B12: „Das sind natürliche Waffen gegen tiefe Augenringe. Aufgrund des Wirkstoffs Coffein helfen auch gekühlte Schwarzteebeutel“.

Abschließend bringt es die Kosmetikerin auf den Punkt: „Wer im Alltag ausreichend schläft, genügend Wasser trinkt und auf eine ausgewogene und vitaminreiche Ernährung achtet, der kann auch ruhig mal über die Strenge schlagen , weil man sich dann einfach wieder schneller erholt“.

Und wenn das alles nicht hilft, dann könnte möglicherweise ein Verwöhn-Termin bei Vivien Zimmer in Kelberg die beste Alternative sein, um wieder für den Alltag fit zu werden.

Bauern- und Winzerverband Rheinland-Nassau e.V.
Kreisgeschäftsstelle und Buchstelle
Holunderweg 5, 54550 Daun-Boverath
Tel.: 06592/9620-0 · dau@bwv-net.de



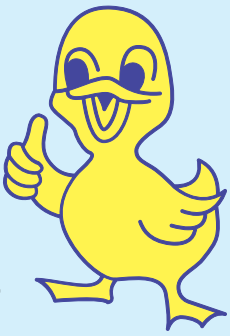
Seit 1948 bieten wir als berufsständische Vertretung in einem geschlossenen und starken Verband für Landwirtschafts- und Weinbaubetriebe eine breite Palette an Dienstleistungen und Hilfestellungen in vielfältigen Lebenslagen an:

- Interessenvertretung, Beratungen in der Region
- Buchführung und Steuerberatung
- Rechtsberatung und Sozialberatung
- Versicherungsberatung
- kompetent und zuverlässig

Profitieren Sie von unserer langjährigen Erfahrung und sprechen Sie uns an!

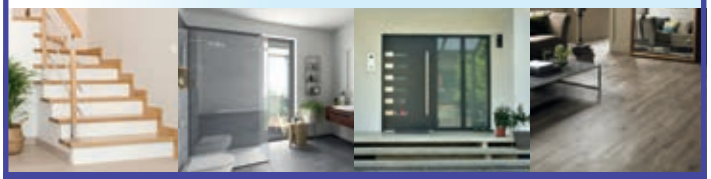
www.bwv-net.de

S&N
Scharwat & Nake GbR



Seit 2005 sind wir Ihr kompetenter Fachbetrieb in Gerolstein.

- Innenausbau
- Holztreppen
- Altbausanierung
- Zimmertüren
- Badsanierung
- Haustüren
- Bodenbeläge
- Fliesenverlegung



S & N – Scharwat & Nake GbR
Waldstraße 72-74 · 54568 Gerolstein · Tel.: 0179 5006002
info@scharwat-nake.de · **www.scharwat-nake.de**

DIE DINGE LAUFEN NICHT GUT

Preisdruck, internationale Konkurrenz, steigender Bürokratismus und fehlende Planungssicherheiten für Investitionen stellen die Bauern vor riesige Herausforderungen. Auch Landwirt Thorsten Theis aus Weidenbach macht sich so seine Gedanken.

Wir haben die Bilder der Bauern-Proteste noch alle vor Augen. Die Pläne der Bundesregierung, ihnen gewährte Subventionen zu streichen, brachten das Fass zum Überlaufen. Die Bauern sind sauer. „Es ist höchste Zeit, dass etwas passieren muss", sagt Landwirt Thorsten Theis aus Weidenbach. Auch er beteiligte sich an verschiedenen Demonstrationen in der Region und ist zumindest auf den kleinen Teilerfolg der Proteste ein wenig stolz: „Die grünen Nummernschilder bleiben uns erhalten". Aber das reicht am Ende nicht. Die Probleme der Bauern sind vielfältig: Kostendruck, fehlende Planungssicherheit und der immer zeitaufwendigere Bürokratismus macht der Berufsgruppe zunehmend zu schaffen.

„Für meine Zukunft in der Landwirtschft". Thorsten Theis und Partnerin Janina zeigten Flagge bei den Bauernprostesten in der Region.

Die Arbeit auf dem Feld und im Stall an sich, macht Thorsten Theis aber trotzdem nach wie vor Spaß. Es ist das, was er immer machen wollte, obwohl es kein Job ist wie jeder andere: „Man kommt nicht nach Hause und hat am Abend oder am Wochenende seine Freizeit. Familie und Freundeskreis müssen zurückstecken. Wenn man was vorhat, an Feiertagen oder an Geburtstagen .... dann kalbt eine Kuh oder es kommt immer irgendetwas dazwischen", so der Landwirt, der den Hof von seinem verstorbenen Vater übernommen hat und ihn heute zusammen mit seiner Mutter als GbR (Gesellschaft des Bürgerlichen Rechts) bewirtschaftet. An seiner Seite auch seine Partnerin Janina Weins, die in Bonn Agrarwissenschaften studiert und auch bei der Hofarbeit mithilft, wenn es neben dem Studium passt. Auch sie war bei den Demonstrationen dabei. Zuletzt in Daun, wo auch Politiker vor Ort waren. „Mir ist wichtig, dass sich Politiker zumindest für unsere Arbeit interessieren. Politiker sagen zu oft, wir sind ja keine Agrarexperten. Daher habe ich bei der Demonstration in Daun den Landtagsabgeordneten Jens Jenssen aufgefordert, einen Tag auf unserem Hof zu verbringen. Ob er kommt", so Janina etwas ungläubig", „mal sehen". Und dann erzählen beide von den vielen Kontrollen, die sie über sich ergehen lassen müssen. Da kommt zuerst das Veterinäramt, geht durch den Stall und kontrolliert dann ihre Unterlagen. Janina: „Die sitzen hier 4 Stunden und stempeln jeden Zettel ab. Wenn man Pech hat, dann kommt ein paar Wochen später die ADD um das Veterinäramt zu kontrollieren und macht die gleiche Kontrolle noch mal. Und wenn

man ganz viel Pech hat, kommt noch mal ein paar Wochen später die EU und kontrolliert das, was Veterinäramt und ADD bereits kontrolliert haben. Wir kontrollieren uns in Deutschland dumm und dusselig", beschreibt die Studentin der Agrarwissenschaft den Kontrollwahn der Bürokratie.

Theis, seine Mutter und ein Auszubildender bewirtschaften rund 150 ha Grünland und Ackerbauflächen. 130 Milchkühe sorgen für regelmäßiges Einkommen, auch wenn der Milchpreis nicht immer ihren Vorstellungen entspricht, weil er am Ende nicht kostendeckend ist. Ein Hühnermobil mit 140 Hennen sorgt zudem für Einnahmen durch den Verkauf der Eier. Und auch ein kleiner Hofladen mit selbst hergestellten Produkten steuert etwas zum Gesamteinkommen hinzu. Aber ohne Subventionen wäre es zu wenig, um den Betrieb wirtschaftlich am Laufen zu halten. „Gerade in der Tierhaltung ist die fehlende Planungssicherheit ein großes Problem", sagt Theis. Die politische Situation ist so verfahren, dass man bei Investitionen, selbst bei den kleinsten Maßnahmen darüber nachdenkt, willst du jetzt die paar tausend Euros investieren oder besser nicht?" Verstehen kann man seine Gedanken.

Immer weniger Betriebe riskieren deswegen eine Investition in einen neuen Stall, der sich meist erst in zwei Jahrzehnten rechnet. Auch er würde gerne investieren, da die Technik, die damals in seinem Laufstall eingebaut wurde, mittlerweile veraltet ist: „Wir haben bereits mit Stallbaufirmen und Melktechnikherstellern gesprochen. Nach unseren Planungen müssten wir aktuell mehrere Hunderttausend Euro in die Hand nehmen. Aber da bekommt man sofort Bauchweh, wenn man darüber nachdenkt".

Kommt da nicht schon mal der Moment, wo man am Liebsten alles hinschmeißen würde? „Die Dinge laufen nicht gut", sagt Thorsten. „Aber ja, der Punkt, wo man am liebsten alles hinschmeißen würde, den hat man in der Tat öfters vor Augen. Aber wir kämpfen letztendlich dann doch für unseren Hof und für unsere Zukunft". Und dieser Kampf findet nicht nur im Stall und auf den Feldern statt. Da gibt es noch den Papierkram, der erledigt werden muss. Pro Arbeitstag geht rund eine Stunde für Büroarbeit' drauf. Die Buchführung wird zwar zu einem großen Teil an den Bauernverband abgegeben, aber Rechnungen müssen überwiesen werden, es werden Angebote eingeholt, Futtermittel müssen bestellt werden, die Fragebögen der Molkerei sind auszufüllen und ihre Tiere müssen an- und abgemeldet werden. Für Thorsten sind diese Arbeiten notwendig und müssen auch gemacht werden. Darüber gibt es keine Zweifel. Fragt man ihn und seine Partnerin, wo sie sich in 10 Jahren sehen, dann liegt dann doch ein gewisser Zweifel in ihrer Stimme: „Am liebsten hier auf dem Hof", so beide unisono. Ihre Pläne stehen: sie wollen irgendwann heiraten und Kinder bekommen, damit der Hof Wiesental auch nach ihnen eine Zukunft hat. Ob das alles so kommen wird, steht allerdings in den Sternen. „So geht es vielen Landwirten im ländlichen Raum", bestätigt uns Peter Hutsch. Er ist Geschäftsführer des Kreisbauernverbands und betreut rund 900 Haupt- und Nebenberufliche Betriebe im Kreis. In der Geschäftsstelle in Boverath muss er sich in diesen Tagen so einiges anhören, wenn aufgebrachte Landwirte ihrem Ärger Luft machen wollen: „Ich versuche immer zuerst die Wogen zu glätten und dann helfen wir die Probleme zu lösen". Und um welche Probleme geht es? „Oft geht es um Verstöße, die bei den Kontrollen auffallen. Die Betriebe wissen ja meist nicht mehr, was da alles an Gesetzen zu befolgen ist. Das ist in den letzten Jahren immer komplizierter geworden." Liegt das an Berlin oder an der EU? „Mehr in Berlin als in der EU", versucht Hutsch den Gesetzeswahn verständlich zu machen: „Brüssel bringt beispielsweise ein neues Gesetz heraus mit 15 Paragrafen. Wenn wir dann in Deutschland bei der Umsetzung dieser Gesetze fertig sind, dann haben wir aus 15 Paragrafen 60 gemacht. Man versucht immer noch einen drauf zu setzen und alles noch sicherer zu machen, so dass es in einem Gesetzeswahnsinn ausufert". Und dann fügt Hutsch noch hinzu, was schon Janina Weins auf der Demo in Daun angesprochen hat: „Da schließe ich mich gerne an und hänge mich auch weit raus wenn ich sage, was mich oben in der Politik stört.

Die haben meist von der Praxis und vom normalen Leben auf dem Land kein Ahnung. Aber wollen dann den Landwirten vorschreiben, wie es zu gehen hat". kd

Janina beim Befüllen eines Kühlregals im kleinen Hofladen. Hier können Kunden selbst produzierte Produkte erwerben.

Der Verkauf der Eier von 140 Hennen sorgt auf dem Hof Wiesental für zusätzliche Einnahmen.

Ein 2-Tage altes Bullenkalb darf nach 28 Tagen verkauft werden. Kosten für Tierarzt und Futter übersteigen bei weitem den Verkaufserlös von nur 100 Euro.

Als Haupteinnahmequelle sorgen 130 Milchkühe. Landwirt Thorsten Theis würde gerne in eine neue Laufstalltechnik investieren, wenn er Planungssicherheit hätte.

Peter Hutsch ist Geschäftsführer des Kreisbauernverbandes. Nach seiner Meinung haben Politiker von der Arbeit der Landwirte oft zu wenig bis keine Ahnung.

... DÄCHER VOM FACH

Krämer Bedachungen

Dachreparatur · Neubau-Eindeckung · Altbausanierung
Wandverkleidung · Balkon-, Terrassen & Garagenabdichtung
Isolierung · Photovoltaikanlagen · Zimmereiarbeiten

kompetent · kundenorientiert · zuverlässig

KRÄMER BEDACHUNGEN · Inh. Daniel Krämer
Brunnenstraße 7 · 54552 Üdersdorf · mail@kp-dach.de
Tel. 06596/9005166 · Mobil 0160/90121379
Mehr im Internet unter: www.kp-dach.de

- Estrichverlegung
- Rüttelboden
- Fliesenverlegung
- Fliesenausstellung
  (Unverbindliche Beratung nach Terminvereinbarung)

MAAS
ESTRICH · FLIESEN

Auf der Lehmkaul 5 · 56767 Uess
Tel. (0 26 92) 4 82 & 93 183 0
info@estrich-maas.de
www.estrich-fliesen-maas.de

Für Ihr Seh- und Hörerlebnis

Vulkan OPTIK & AKUSTIK

Achim Dimanski
Pädakustiker
Augenoptikermeister
Hörgeräteakustikermeister

Ritter-Heinrich-Str 1 ■ 56766 Ulmen
Fon ■ 0 26 76 / 780 41 80

Mayener Str. 4 ■ 53539 Kelberg
Fon ■ 0 26 92 / 88 08

E-Mail ■ akustik@vulkanoptik.de
www.akustik@vulkanoptik.de

Mo - Sa ■ 9:00 - 13:00 Uhr Mo, Di, Do, Fr ■ 13:30 - 18:00 Uhr

vr-rheinahreifel.de

Vermögen braucht Struktur.
Wir müssen reden!
Morgen kann kommen.
Wir machen den Weg frei.

VR Bank RheinAhrEifel eG

INNOVATIVE
KIEFERORTHOPÄDIE

Move to Win

Unsichtbare feste Zahnspange - Lingualtechnik

Invisalign®

Unsichtbare Schienentechnik - Invisalignbehandlung

„Behandle Deine Patienten so, wie Du selbst behandelt werden willst."

KIEFERORTHOPÄDIN
DR. MED. DENT. KERSTIN MEUDT

Öffnungszeiten

Mo, Do: 8.00 – 12.00 & 13.00 – 18.00
Di: 10.00 – 12.00 & 13.00 – 19.00

Mittwoch und Freitag nach Vereinbarung

Gartenstr. 19b • 54550 Daun • Tel.: 06592 984 791 • info@kfo-meudt.de • www.kfo-meudt.de

Printmedien » Fahrzeugbeschriftung » Werbeschilder » Textildruck » Werbebanner ...

Vulkanring 3 | 54568 Gerolstein | Tel. 06591-95600 | info@blue-werbetechnik.de

www.blue-werbetechnik.de